



Tvarumo
ataskaita

2024

3	Generalinio direktoriaus žodis
4	Apie šią ataskaitą
6	Tvarumo klausimų valdymas
10	Strategija, verslo modelis ir vertės grandinė
14	Dvejopo reikšmingumo vertinimas
23	Aplinkosaugos sritis
24	E1 Klimato kaita
30	E2 Tarša
33	E4 Biologinė įvairovė
34	E5 Žiedinė ekonomika
37	ES Taksonomijos reglamento rodikliai
44	Socialinė dalis
45	S1 Sava darbo jėga
49	S2 Vertės grandinės darbuotojai
50	S3 Paveikiamos bendruomenės
51	Valdysenos dalis
52	G1 Verslo etika
57	Paslaugų ir statinių kokybė
60	Inovacijos
62	Rodyklė

Tvarumas mums – ne papildoma veiklos sritis, o principas, kuris lemia kiekvieną sprendimą. Statybų sektoriuje tai reiškia ne tik technologijas ar reglamentų laikymąsi – tai atsakomybė rinktis sprendimus, kurie daro ilgalaikį poveikį aplinkai, žmonėms ir verslo kultūrai. Tvarumas grindžiamas pasitikėjimu, o jis prasideda nuo nuoseklaus veikimo. Todėl pirmiausia įsivardinome, kas mums svarbu – savo vertybes, prioritetus ir tai, kokią atsakomybę prisiimame už savo poveikį.

Ši ataskaita – ne formalumas, o mūsų veiklos kryptingumo įrodymas. Tvarumo principus diegiame sąmoningai: investuodami į inovacijas, darbuotojų gerovę, aplinkosauginius sprendimus ir skaidrumą. Mūsų tikslas – ne prisitaikyti prie esamų standartų, o juos kelti kartu su partneriais, kolegomis ir visa bendruomene.

Generalinis direktorius
Arvydas Markevičius



Šioje ataskaitoje pateikiama UAB „Infes“ (toliau – Bendrovė, Infes) informacija tvarumo klausimais (toliau – tvarumo ataskaita) už 2024 finansinius metus.

Ataskaitai dar nėra taikomi Bendrovių tvarumo atskaitomybės direktyvos (angl. CSRD) reikalavimai – ji parengta savanoriškai, siekiant kuo labiau atitikti Europos tvarumo atskaitomybės standartų (toliau - ETAS) reikalavimus. Tokiu būdu siekiama palaipsniui užtikrinti visišką atitiktį ETAS, kai tvarumo ataskaita bus rengiama konsoliduotu pagrindu grupės, kuriai priklauso Bendrovė, lygmeniu pagal visus taikomus reikalavimus ir bus audituojama.

BP-1 Bendras tvarumo ataskaitos rengimo pagrindas

Ataskaitoje apžvelgiami Bendrovės rezultatai ir planai reikšmingose aplinkosaugos, socialinėje bei valdysenos (angl. ESG) temose.

Ataskaitos turinys apima visą Bendrovės vertės grandinę – nuo pradinės iki galutinės grandžių, kaip nurodyta 1 ETAS standarto 5.1 skirsnyje.

Bendrovė neturėjo poreikio ir nepasinaudojo galimybe neviešinti informacijos, susijusios su intelektine nuosavybe, praktinėmis žiniomis ar inovacijų rezultatais, kaip tai leidžiama pagal 1 ETAS 7.7 skirsnį. Taip pat nebuvo taikyta išimtis dėl neatskleidimo informacijos apie numatomus veiklos pokyčius ar derybų eigą, kaip numatyta Direktyvos 2013/34/ES 19a ir 29a straipsnių 3 dalyse.

BP-2 Su ypatingomis aplinkybėmis susijusios informacijos atskleidimas

Laikotarpiai

Tvarumo ataskaitoje Bendrovė taiko trumpojo, vidutinio ir ilgojo laikotarpio apibrėžimus, kaip jie nustatyti 1 ETAS standarto 6.4 skirsnyje.

Vertės grandinės įverčių ir rezultatų neapibrėžties priežastys

Rodiklių atskleidimui netiesioginiai šaltiniai nebuvo taikyti.

Ataskaitoje pateikta kiekybinė, kokybinė ar piniginė informacija nepasižymi reikšmingu matavimo neapibrėžtumu, išskyrus prognozinio pobūdžio duomenis, kurie dėl savo pobūdžio visada apima tam tikrą neapibrėžtumo lygį.

Informacija, atskleidžiama pagal kitus teisės aktus arba visuotinai pripažįstamus nutarimus dėl tvarumo atskaitomybės

Tvarumo ataskaitoje, be ETAS reikalaujamos informacijos, papildomai pateikiama informacija, susijusi su Europos Sąjungos Taksonomijos reglamentu. Ši informacija teikiama savanoriškai, siekiant užtikrinti didesnę skaidrumą ir atitikti rinkos lūkesčius. Kiti visuotinai pripažinti tvarumo atskaitomybės standartai ar sistemos šiuo metu nėra taikomi.

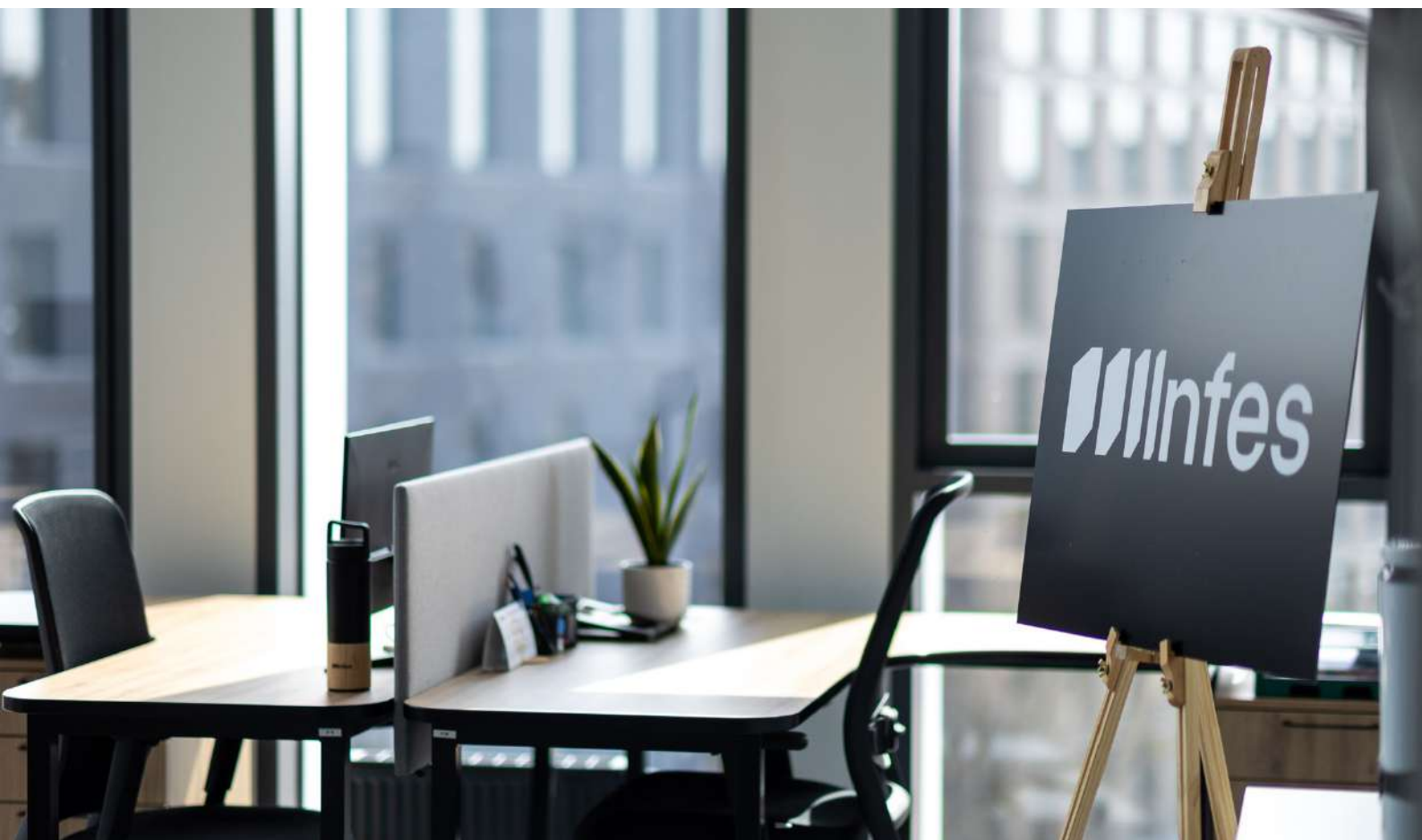
Informacijos įtraukimas pateikiant nuorodą

Informacijos įtraukimas pateikiant nuorodą (kaip apibrėžta ETAS 1 standarto 9.1 skirsnyje) nebuvo taikytas. Visa atskleidžiama informacija yra įtraukta šioje Tvarumo ataskaitoje.

Palaipsniui pradedamų taikyti nuostatų naudojimas pagal 1 ETAS C priedėlį

Bendrovė šioje tvarumo ataskaitoje, vadovaudamasi 1 ETAS C priedėliu, nusprendė nepateikti išsamios informacijos, kaip reikalaujama pagal E4, S1, S2 ir S3 ETAS standartus. Į šiuos standartus įtrauktos tvarumo temos, atliekant reikšmingumo vertinimą, buvo įvertintos kaip reikšmingos, tačiau išsamus informacijos atskleidimas kol kas yra atidedamas.

Vis dėlto, remiantis BP-2 reikalavimais, kiekviena iš šių temų šiame dokumente yra pristatoma glaustai – pateikiant apibendrintą informaciją apie taikomą politiką, veiksmus, tikslus bei rodiklius. Šie aprašymai pateikti atitinkamuose ataskaitos skyriuose, susijusiuose su aplinkosaugos, socialiniais ir valdysenos klausimais, laikantis 17-ojo BP-2 punkto reikalavimų.



GOV-1 Administracinių, valdymo ir priežiūros organų vaidmuo

Administracinių, valdymo ir priežiūros organų sudėtis

Bendrovėje aukščiausio lygmens sprendimų priėmimą vykdo akcininkė ir generalinis direktorius, kartu su vadovų komanda. Šią komandą iš viso sudaro 11 narių - akcininkė ir nekilnojamojo turto plėtros direktorė (tas pats asmuo), generalinis direktorius (CEO), marketingo projektų vadovė, inovacijų ir technologijų vystymo vadovas, teisės departamento vadovė, finansų departamento vadovė, personalo departamento vadovė, procesų ir kokybės departamento vadovė, projektų savikainos skaičiavimo ir pirkimų departamento vadovas, verslo plėtros viešajame sektoriuje direktorius bei statybos direktorius. Visoje komandoje lyčių pasiskirstymas yra gana tolygus: 55 % moterys ir 45 % vyrai. Bendrovėje nėra sudaryta valdyba.

Administracinių, valdymo ir priežiūros organų sudėtyje nėra samdomųjų darbuotojų ar kitų darbuotojų atstovų - t.y. asmenų, kuriuos tiesiogiai išrinko darbuotojai arba jų kiti atstovai.

Aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir valdymo klausimai Bendrovėje yra priskirti atitinkamiems departamentų vadovams/direktoriams, kurie veikia kaip konkrečių temų kuratoriai ir yra atsakingi už jų departamentui aktualių poveikių, rizikų bei galimybių valdymą:

- **Statybos direktorius** atsakingas už poveikių ir rizikų, susijusių su aplinkosauga ir darbuotojų sauga, priežiūrą;
- **Personalo departamento vadovė** prižiūri socialinės lygybės, darbuotojų gerovės, kaitos ir pasitenkinimo darbo vietoje aspektus;
- **Generalinis direktorius (CEO)** atsakingas už verslo etikos klausimų priežiūrą;
- **Projektų savikainos skaičiavimo ir pirkimų departamento vadovas** prižiūri tiekimo grandinės ir tiekėjų atsakomybės temų valdymą.

Ši struktūra leidžia integruoti tvarumo aspektus į kasdienes sprendimus kiekviename atsakingame skyriuje ir užtikrina temų priežiūrą atitinkamų kompetencijų lygiu.

Šiuo metu Bendrovėje dar nėra suformuota formalizuota vidaus politika ar valdymo dokumentų struktūra, aiškiai apibrėžianti administracinių, valdymo ir priežiūros organų atsakomybę už poveikio, rizikų ir galimybių priežiūrą tvarumo srityje. Esamas veiklos modelis - pasiskirstant aktualias temas - Bendrovėje jau yra įprastas ir taikomas ir kitose srityse (pavyzdžiui, siekiant atitikti ISO standartų reikalavimus), net jei jis kol kas dar nėra formalizuotas atskiruose politikos dokumentuose.

2024 m. pabaigoje Bendrovė pirmą kartą parengė tvarumo strategiją su iškeltais tikslais, kuri šiuo metu yra pagrindinis dokumentas, struktūruojantis veiklą tvarumo srityje.

Tvarumo strategija buvo svarstyta aukščiausio lygio vadovų susirinkimuose ir 2025 m. pradžioje pristatyta visai komandai. Vadovaujantys komandos nariai yra informuoti apie reikšmingiausias tvarumo temas ir organizacijos strateginę kryptį šioje srityje.

Be to, Bendrovė pasitelkia išorinius ekspertus – ilgalaikius konsultantus, kurie padeda įvertinti temų reikšmingumą ir užtikrina aktualios informacijos bei žinių prieinamumą sprendimų priėmimo lygmenyje.

Siekdama plėtoti ir atnaujinti su tvarumu susijusias kompetencijas, Bendrovė yra numačiusi darbuotojams mokymų krepšelius, kuriuose įtraukti tvarumo mokymai įvairiomis temomis.

Vadovybės vaidmuo ir ekspertinės žinios verslo etikos klausimais

Bendrovės aukščiausio lygio vadovybė dalyvauja formuojant organizacinę kultūrą, pagrįstą etiško elgesio, įvairovės, įtraukties ir pagarbos žmogaus teisėms principais. Vadovybė, įskaitant generalinį direktorių, yra įsitraukę į įvairias vidines iniciatyvas: jie dalyvauja darbuotojų klubų veikloje, skatina komandos narius įsitraukti į vidines iniciatyvas ir siekia demonstruoti atsakomybę bei etiško elgesio pavyzdį savo sprendimais bei komunikacija.

Vadovybė taip pat rodo dėmesį santykiams su tiekėjais, ypač mažoms ir vidutinėms įmonėms. Jiems taikomos lankstesnės sąlygos, įskaitant trumpesnius atsiskaitymo terminus ir dažnesnį atliktų darbų patvirtinimą raštu (per priėmimo–perdavimo aktus). Tokie sprendimai priimami sąmoningai, norint stiprinti pasitikėjimą tiekimo grandinėje, skatinti verslo skaidrumą ir palaikyti partnerystes, pagrįstas pagarba bei atsakomybe.

Ataskaitiniu laikotarpiu generalinis direktorius inicijavo vidinės komunikacijos plano paruošimą – siekiama užtikrinti sklandesnę informacijos srautą organizacijoje, mažinti informacijos atotrūkį tarp skirtingų padalinių ir kurti įtraukią, bendradarbiavimu grįstą darbo aplinką.

Bendrovės vadovybė stiprina savo ekspertines žinias verslo etikos klausimais. Vadovybės kompetencijos yra ugdomos per mokymus vienoje iš žinomiausių vadovų ugdymo institucijų Lietuvoje. Vadovų įgytas žinias išoriniuose mokymuose siekiama integruoti į vidinius procesus – savaitiniuose susitikimuose aptariamos atsakingo vadovavimo, etikos ir organizacinės kultūros temos.

Be to, kai kurioms temoms, reikalaujančioms specifinių žinių, pasitelkiami išoriniai ekspertai, sudarius konsultacines sutartis.

GOV-2 Įmonės administraciniais, valdymo ir priežiūros organams teikiama informacija ir jų sprendžiami tvarumo klausimai

Ataskaitiniu laikotarpiu dvejojo reikšmingumo vertinimas buvo atliktas pirmą kartą. Atliekant šį vertinimą buvo analizuotos visos ETAS nurodytos temos, potėmės ir papildomai įvertintos Bendrovei aktualios tvarumo sritys. Apie reikšmingus poveikius, rizikas ir galimybes, nustatytus per dvejojo reikšmingumo vertinimą, vadovybė buvo informuota 2025 m. pradžioje. Šiuo metu Bendrovėje dar nėra įdiegtos formalios informacijos teikimo procedūros, susijusios su reikšmingų poveikių, rizikų ir galimybių stebėseną bei jų valdymo priemonių veiksmingumo vertinimu. Tvarumo aspektų stebėsenos integracija į strateginį valdymą numatyta kaip vienas iš tolimesnių žingsnių.

GOV-3 Su tvarumu susijusių veiklos rezultatų integravimas į paskatų sistemas

Bendrovėje nėra įdiegtos paskatų sistemos ar darbo užmokesčio politikos, susijusios su tvarumo klausimais.

Šiuo metu Bendrovės vadovybės atlygio sistema nėra susieta su klimato kaita susijusiais veiklos rezultatais ir tikslais.

GOV-4 Pareiškimas dėl tvarumo išsamaus patikrinimo

Išsamus patikrinimas suprantamas kaip nuolatinis procesas, kurį vykdydama įmonė nustato faktinį ir galimą neigiamą poveikį aplinkai ir su jos veikla susijusiems asmenims, užkerta jam kelią, jį švelnina ir atsiskaito, kaip jį valdo. Nors formalizuotos ir nuolat įgyvendinamos išsamaus patikrinimo sistemos kol kas Bendrovėje nėra, nes ataskaitiniu laikotarpiu dvejopo reikšmingumo vertinimas buvo atliktas pirmą kartą, atskiri jos elementai palaipsniui pradedami taikyti Bendrovės veikloje.

Pagrindiniai 1 ETAS 4 skyriuje „Išsamus patikrinimas“ nurodyti aspektai ir etapai yra susiję su keliais horizontaliaisiais ir teminiais atskleidimų reikalavimais pagal ETAS. Toliau pateiktoje lentelėje Bendrovė nurodo, kur jos tvarumo ataskaitoje atsispindi pagrindiniai išsamaus patikrinimo proceso aspektai ir etapai.

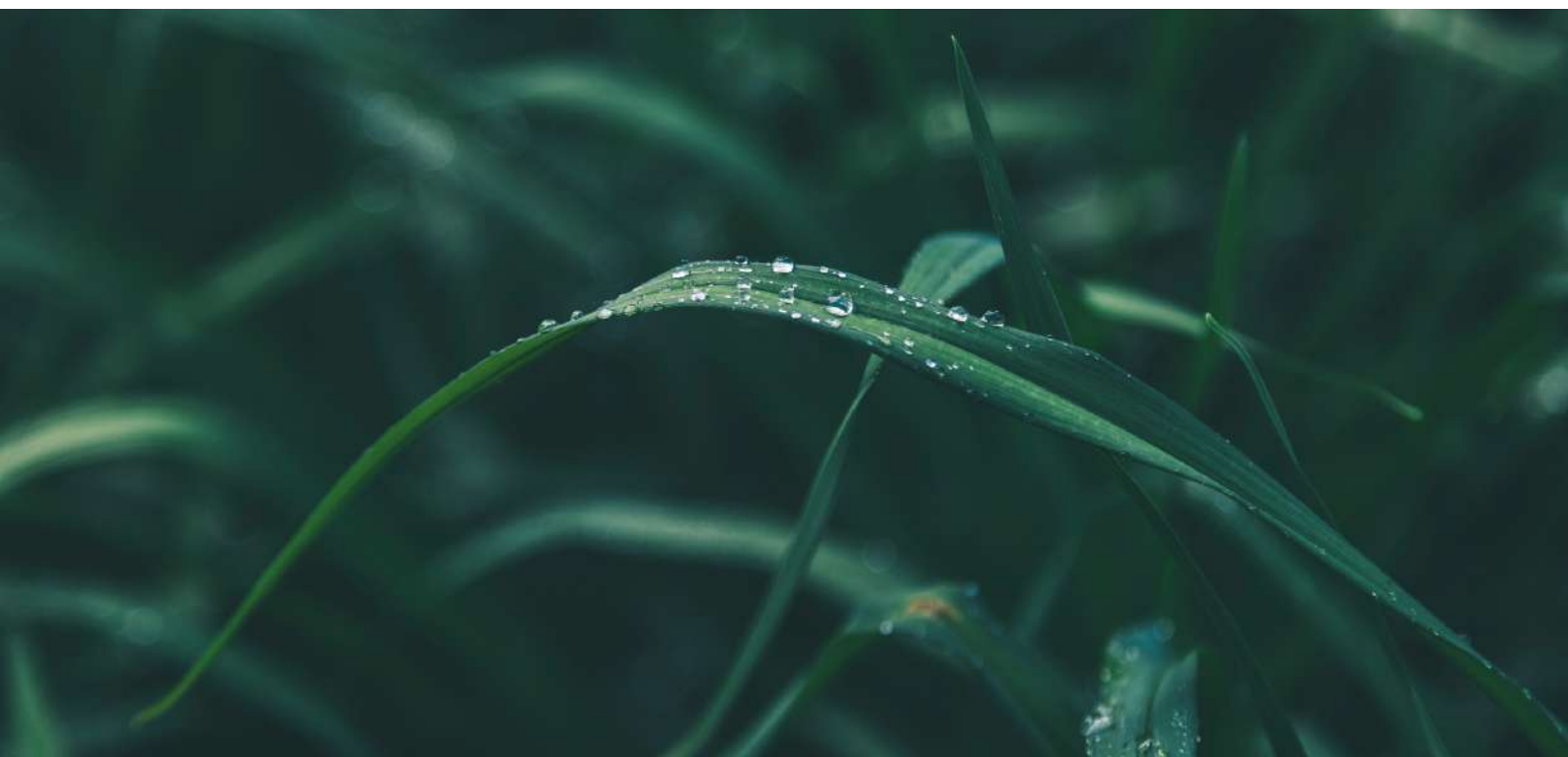
Pagrindiniai išsamaus patikrinimo elementai	Tvarumo ataskaitos dalys
a) Išsamaus patikrinimo įtraukimas į valdymą, strategiją ir verslo modelį	2 ETAS: GOV-2, GOV-3, SBM-3
b) Paveikiamų suinteresuotųjų subjektų įtraukimas į visus pagrindinius išsamaus patikrinimo etapus	2 ETAS: GOV-2, SBM-2
c) Neigiamo poveikio nustatymas ir vertinimas	2 ETAS: IRO-1, SBM-3
d) Veiksmų, siekiant spręsti šio neigiamo poveikio klausimus, vykdymas	MDR-A, E1-3 Su klimato kaitos politika susiję veiksmai ir ištekliai, E2-2 Su tarša susiję veiksmai ir ištekliai, E5-2 Su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susiję veiksmai ir ištekliai, G1-3 Korupcijos ir kyšininkavimo prevencija ir aptikimas, BP-2 Su ypatingomis aplinkybėmis susijusios informacijos atskleidimas (E4, S1, S2, S3)
e) Šių pastangų veiksmingumo stebėjimas ir komunikavimas	MDR-M, MDR-T, SBM-1 - Strategija, verslo modelis ir vertės grandinė, E1-4 Su klimato kaitos švelninimu ir prisitaikymu prie jos susiję uždaviniai, E1-5 Energijos suvartojimas ir jos rūšių derinys E1-6 Bendri išmesti 1, 2 ir 3 lygių ŠESD kiekiai ir visas išmestas ŠESD kiekis E2-3 Su tarša susiję uždaviniai E5-3 Su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susiję uždaviniai E5-5 Išteklių išvediniai G1-4 Korupcijos ar kyšininkavimo incidentai G1-6 Mokėjimo praktika

GOV-5 - Tvarumo atskaitomybės rizikos valdymas ir vidaus kontrolė

Rengdama informaciją tvarumo klausimais, Bendrovė siekia užtikrinti jos kokybę ir vadovaujasi šiais principais:

- **Atsakomybės paskirstymas:** už konkrečių tvarumo sričių duomenų parengimą atsako atitinkami padaliniai (pvz., personalo departamentas – už socialinius rodiklius, statybų departamentas – už aplinkosauginius duomenis ir t. t.). Tai užtikrina, kad informacija būtų renkama tiesiogiai, siekiant minimizuoti klaidų tikimybę.
- **Duomenų šaltinių patikimumas:** naudojami oficialūs vidaus dokumentai, registrai bei sistemos, kurios jau yra įdiegtos Bendrovėje, pvz., personalo apskaitos sistemos, GPAIS ir kitos.
- **Rizikų identifikavimas:** duomenų neatitikimo ar netikslumo rizika yra vertinama atliekant vidaus duomenų peržiūras ir derinant informaciją tarp departamentų.
- **Duomenų patikrinimas:** prieš pateikiant duomenis tvarumo ataskaitai, informacija yra peržiūrima atsakingų darbuotojų ir, jei reikia, tikslinama.
- **Dviejų akių principas:** svarbiausi skaičiavimai ar išvados tikrinami ne vieno, o bent dviejų atsakingų darbuotojų, siekiant sumažinti žmoniškųjų klaidų riziką.
- **Dokumentavimas ir skaidrumas:** visi tvarumo duomenų šaltiniai ir skaičiavimų metodikos yra dokumentuojami, kad būtų galima aiškiai atsekti informacijos kilmę.
- **Nuolatinė stebėseną:** didžioji dalis tvarumo ataskaitoje teikiamų duomenų yra matuojami rodikliais, kurie stebimi bent kartą į mėnesį.

Bendrovė netaiko specializuotų rizikos valdymo ir vidaus kontrolės procesų ar sistemų, susijusių su tvarumo atskaitomybe, o vietoj jų naudojami bendrieji principai.



SBM-1 - Strategija, verslo modelis ir vertės grandinė

Pagrindinė Bendrovės veikla – generalinė statybos ranga, statyba, rekonstravimas, kultūros paveldo objektų tvarkybos darbai. Taip pat teikiamos projektavimo ir konsultavimo paslaugos (teisiniai, projektų valdymo, finansavimo, statybos užbaigimo procedūrų, sertifikatų-BREEAM, LEED, gavimo ir kt. klausimais). 2024 m. reikšmingų paslaugų pokyčių nebuvo.

Bendrovė veikia Lietuvos rinkoje, kurioje aptarnauja įvairius klientų segmentus. Reikšmingiausi – valstybės ir savivaldybių institucijos, NT projektų valdytojai ir vystytojai, investiciniai fondai bei gynybos sektoriaus organizacijos. 2024 m. reikšmingų pokyčių aptarnaujamų rinkų ar klientų struktūroje nefiksuota.

Bendrovėje ataskaitiniu laikotarpiu dirbo 264 darbuotojai. Bendrovė administracinę veiklą vykdo Vilniuje, Kaune ir Klaipėdoje, o rangos projektai išsidėstę visoje šalies teritorijoje, priklausomai nuo projekto.

Bendrovės teikiamos paslaugos nėra ribojamos ar uždraustos jokiose rinkose. Bendrovė taip pat nevykdo jokios veiklos iškastinio kuro sektoriuje – negauna pajamų iš anglių, naftos ar dujų žvalgybos, gavybos, apdorojimo, tiekimo ar prekybos. Cheminių medžiagų gamyba, tabako auginimo ir gamybos veikla nėra Bendrovės veiklos dalis. Bendrovė neturi ryšio su prieštaringai vertinamų ginklų (pvz., kasetinių šaudmenų, cheminių ar biologinių ginklų) gamyba, tiekimu ar prekyba.

Bendrovės veiklai būtini įvediniai apima statybinės žaliavas, mechanizmus, partnerių ir projektavimo paslaugas. Pagrindiniai tiekėjai – žaliavų gamintojai Lietuvoje ir Europoje.

Bendrovės veiklos rezultatai - NT objektai - kuria vertę klientams, investuotojams, vietos bendruomenėms ir visai visuomenei – nuo kokybiškos infrastruktūros sukūrimo iki ekonominės ir socialinės naudos. Viešojo sektoriaus projektai padeda gerinti viešąsias paslaugas.

Bendrovės vertės grandinė apima šiuos etapus:

- **Pradinė grandis:** žaliavų ir medžiagų tiekimas (Lietuva, Europa), partnerių paslaugos, žaliavų, medžiagų transportavimas, mechanizmų, įrangos nuoma;
- **Pagrindinė veikla:** rangos darbai (statyba, rekonstrukcija, paveldosaugos objektų tvarkyba);
- **Galutinė grandis:** statybos, rangos, paslaugų teikimas įvairiems klientų segmentams (viešasis sektorius, NT fondai, gamybos įmonės), NT objekto naudojimas visuomenėje, statybos atliekų tvarkymas.

Bendrovė vertės kūrimą grindžia ilgalaikiais santykiais, vietinių resursų naudojimu, atitikimu reguliaciniams reikalavimams.



Su tvarumu susiję tikslai

Bendrovė skirsto savo tikslus ir veiksmus pagal 4 pagrindines tvarumo strategijos kryptis¹: poveikio aplinkai mažinimas, tvari statyba ir inovacijos, darbuotojų gerovė ir etiška valdysena ir santykiai. Išmatuojami tikslai yra iškelti 2025-2027 m. laikotarpiui trijose iš šių temų (kaip pateikiama lentelėje 1 toliau). Tuo tarpu veiksmai numatyti visose keturiose pagrindinėse tvarumo strategijos kryptyse. Visi šie tikslai galioja vienodai visoms aktualioms kategorijoms ir nėra skirstomi pagal paslaugų grupes, klientų kategorijas, geografines vietas ir santykius su suinteresuotaisiais subjektais.

Tikslams nustatyti buvo remtasi dvejojo reikšmingumo vertinimo analizės rezultatais, kurie parodė, kokios temos yra reikšmingiausios. Taip pat buvo atsižvelgta į sektoriaus analizę, esamos padėties Bendrovėje analizę bei strateginius tikslus, keliamus ateičiai. Nustatant šiuos uždavinius, suinteresuotieji subjektai papildomai nebuvo įtraukti. Tačiau rengiant strategiją, buvo remtasi bendromis išvalgomis iš jau esamo dialogo su suinteresuotais subjektais, kuris vyksta nuolatos, kaip aprašyta skyriuje SBM-2 *Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės*.

Lentelė 1. Bendrovės su tvarumu susiję tikslai iki 2027 m.

Kryptis	Tvarumo tema	Tikslai	Baziniai metai	2024 m. reikšmė	Sąsaja su Darnaus vystymosi tikslais
Poveikio aplinkai mažinimas	Klimato kaita	- Sumažinti pirmos ir antros apimties ŠESD emisijas -42% (palyginti su 2023 m.)	1,101 (2023)	1,144	  
		- Sumažinti trečios apimties ŠESD emisijas -25% (palyginti su 2023 m.)	45,605 (2023)	46,841	
		- Pasiekti 100% atsinaujinančios elektros energijos naudojimą iki 2030 m.	0% (2023)	0%	
	Tarša	- 0 incidentų/atvejų, susijusių su tarša susijusių reikalavimų nesilaikymu	0 (2023)	0	
Darbuotojų gerovė	Darbo sąlygos (įsk. sveikatą ir saugą)	- Padidinti darbuotojų pasitenkinimo indekso rezultatą 5 punktais (lyginant su baziniais metais)	48,41 (2024)	48,41	 
		- Sumažinti darbuotojų kaitos rodiklį 2 proc. (lyginant su baziniais metais)	23 (2024)	23	
		- Nulis sunkių nelaimingų atsitikimų darbe	0 (2024)	0	
		- Nelaimingų atsitikimų darbe skaičius - ne daugiau nei 1	0 (2024)	0	
	Vienodas požiūris ir lygios galimybės visiems	0 diskriminacijos atvejų darbo vietoje	0	0	

¹ Bendrovė rengė tvarumo strategiją 2024 m. (laikotarpiui 2025-2027 m.) ir patvirtino 2025 m. pradžioje.

Kryptis	Tvarumo tema	Tikslai	Baziniai metai	2024 m. reikšmė	Sąsaja su Darnaus vystymosi tikslais
Etiška valdysena ir santykiai	Verslo etika (įsk. korupcija ir kyšininkavimas)	- 50 % darbuotojų dalyvauja su verslo etika/etikos kodeksu susijusiuose mokymuose	0 (2024)	0	 
		- 0 korupcijos ir kyšininkavimo atvejų	0 (2024)	0	
	Santykių su tiekėjais valdymas	- bent 70 % tiekėjų pasirašę tiekėjų kodeksą	0 (2024)	0	

SBM-2 - Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės

Bendrovė savo strategijoje ir verslo modelyje siekia atsižvelgti į suinteresuotųjų subjektų interesus ir nuomones. Siekdama identifikuoti jiems rūpimas temas, Bendrovė subjektus įtraukia skirtingai, pavyzdžiui, organizuojamos kasmetinės apklausos, reguliarius susirinkimai ar kt. Detali informacija apie suinteresuotųjų subjektų įtraukimą, jiems rūpimas temas ir lūkesčius pateikiama lentelėje toliau.

Lentelė 2. Suinteresuotųjų subjektų įtraukimas

Pagrindiniai suinteresuotieji subjektai	Kaip įtraukiami kasdienėje veikloje?	Reikšmingos rūpimos temos / lūkesčiai	Kaip Bendrovė atsižvelgia į įtraukimo rezultatus?
Darbuotojai	Kasmet rudenį atliekamas darbuotojų pasitenkinimo tyrimas, leidžiantis išreikšti nuomonę. Tyrimas apima platų spektrą temų, įskaitant Bendrovės plėtrą, strategiją, kryptis ir darbuotojų savijautą (naudojamas eNPS metodas). Metinių Bendrovės tikslų pristatymo metu visi darbuotojai kviečiami teikti pasiūlymus, užduoti klausimus ir diskutuoti.	Bendradarbiavimas, sveikata ir sauga, skaidrumas keliant pareigose	Remiantis pasitenkinimo tyrimo rezultatais, sudaromas korekcinų veiksmų planas, kuris tampa kiekvieno vadovo tikslu - organizuojami tarpiniai aptarimai, dalijamasi gera praktika. Ataskaitiniu laikotarpiu daug dėmesio buvo skirta bendradarbiavimo temai. Taip pat atsižvelgus į darbuotojams aktualias temas: - Aktyviai siekiama gerinti darbuotojų sveikatą ir saugą (nuolatiniai mokymai, vykdomi auditai, sukurtas statybietės įrengimo standartas), - Kuriami kompetencijų aprašai pagal pareigynes. Šiais ir kitais ataskaitoje aprašomais veiksmiais siekiama prisidėti prie darbuotojų pasitenkinimo didinimo – tai yra strateginis Bendrovės tikslas.

Pagrindiniai suinteresuotieji subjektai	Kaip įtraukiami kasdienėje veikloje?	Reikšmingos rūpimos temos / lūkesčiai	Kaip Bendrovė atsižvelgia į įtraukimo rezultatus?
Vertės grandinės darbuotojai	Organizuojami kasdieniai susitikimai statybų/rekonstrukcijos objekte su tiekėjo komanda. Susitikimų metu aptariami tikslai ir dalinamai įžvalgomis.	Sauga darbo vietoje	Nustačius galimą riziką tikslo nepasiekimui, įtraukiamos papildomos priemonės – skiriami papildomi resursai, finansavimas ar kiti reikalingi veiksmai. Bendrovė taiko vienodus statybvietsės įrengimo standartus tiek savo, tiek partnerių komandoms, sudarydama galimybę naudotis modernia infrastruktūra. Be to, Bendrovės specialistai, vykdydami objekto auditą, stebi ir vertina saugos bei rizikų valdymo aspektus ne tik Bendrovės darbuotojų, bet ir partnerių veikloje.
Bendruomenės	Bendraujama su bendruomenėmis siekiant laiku užfiksuoti rūpimas temas ir tinkamai reaguoti į galimus nusiskundimus	-	-
Klientai	Organizuojamos klientų apklausos, siekiant įvertinti teikiamų paslaugų kokybę klientų požiūriu, įskaitant klausimus, susijusius su darbuotojų veiklos vertinimu.	Paslaugų kokybė	Apklausa padeda nustatyti silpnas vietas, kad būtų galima imtis veiksmų jų gerinimui. Vadovybė naudoja apklausos duomenis priimdama sprendimus dėl mokymų darbuotojams, procesų tobulinimo bei paslaugų ar kainodaros korekcijų.

Papildomas suinteresuotų šalių įtraukimas atliekant dvejopo reikšmingumo vertinimą atliekamas nebuvo - buvo remiamasi einamuoju dialogu su suinteresuotomis šalimis. Tiekėjų ir kitų partnerių, nepaminėtų lentelėje, aktualūs rūpimi klausimai ir lūkesčiai identifikuojami vykdant nuolatinę abipusę komunikaciją.



SBM-3 - Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu

Lentelėje pateikiami apibendrinti dvejo reikšmingumo vertinimo rezultatai - nustatyti reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės. Visi reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės pagal teminius standarto reikalavimus aprašomi toliau šioje ataskaitoje, pagal temas išdėstytuose skyriuose.

Šioje ataskaitoje Bendrovė pirmą kartą teikia nustatytų reikšmingų poveikių, rizikų ir galimybių sąrašą pagal dvejo reikšmingumo vertinimą, įtvirtintą Bendrovių tvarumo atskaitomybės direktyva (ES) 2022/2464 (CSRD) ir Europos tvarumo atskaitomybės standartais (ETAS). Pažymima, kad Bendrovė nuolat tobulina procesus, skirtus nustatyti faktinius ir galimus poveikius, rizikas ir galimybes, todėl dvejo reikšmingumo vertinimo metu nustatytų tvarumo temų sąrašas bus reguliariai peržiūrimas – pagal poreikį jis bus papildytas ir keičiamas.

Simbolių reikšmės:

- | | | |
|----------------------|---------------------|-------------|
| + teigiamas poveikis | ● faktinis poveikis | ● galimybės |
| - neigiamas poveikis | ● galimas poveikis | ! rizikos |

Lentelė 3. Reikšmingi tvarumo poveikiai

ETAS / Tvarumo tema	Reikšmingos potemės	Reikšmingas poveikis	Vertės grandinė		
			Pradinė grandis	Bendrovės veikla	Galutinė grandis
E1 Klimato kaita	Prisitaikymas prie klimato kaitos	(-) ● Išskiriamos šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijos (t. v. i. laikotarpiai)	Y	Y	
	Klimato kaitos švelninimas				
	Energetika				
E2 Tarša	Oro tarša	(-) ● Oro, vandens ir dirvožemio tarša, susidaranti statybvietėse (t. v. i. laikotarpiai)	Y	Y	
	Vandens tarša				
	Dirvožemio tarša				
E4 Biologinė įvairovė ir ekosistemos	Tiesioginiai poveikio biologinės įvairovės nykimui veiksniai	(-) ● Statybų veikla, keičianti buveines, turinti įtakos ekosistemoms (t. v. i. laikotarpiai)		Y	
E5 Žiedinė ekonomika	Išteklių įvediniai, įskaitant išteklių naudojimą	(-) ● Didelis (pirminių) žaliavų, tokių kaip betonai, plienas ir mediena, naudojimas (t. v. i. laikotarpiai)	Y	Y	
	Atliekos	(-) ● Statybvietėse susidaranti atliekos (t. v. i. laikotarpiai)			

ETAS / Tvarumo tema	Reikšmingos potėmės	Reikšmingas poveikis	Vertės grandinė		
			Pradinė grandis	Bendrovės veikla	Galutinė grandis
S1 Sava darbo jėga	Deramas darbo užmokestis	(-) ● Atlygio politikos aiškumas (t. v. i. laikotarpiai)			
	Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra	(-) ● Stresas darbe (t. v. i. laikotarpiai)		Y	
	Sveikata ir sauga	(-) ● Darbų saugos incidentai (t. laikotarpis) (+) ● Galimybė derinti darbą su asmeniniais poreikiais (t. v. i. laikotarpiai) (+) ● Papildomos socialinės naudos (t. v. i. laikotarpiai)			
S2 Vertės grandinės darbuotojai	Lyčių lygybė ir vienodas užmokestis už vienodos vertės darbą	(-) ● Skaidrumas dėl vienodo užmokesčio už vienodos vertės darbą (t. v. i. laikotarpiai) (-) ● Mokymų prieinamumo stoka kai kurių lygių darbuotojams (t. v. i. laikotarpiai) (-) ● Skaidrumo trūkumas dėl karjeros galimybių (t. v. laikotarpiai) (-) ● Diskriminacijos incidentai (t. v. i. laikotarpiai)		Y	
	Mokymas ir įgūdžių ugdymas	(-) ● Nepakankamai įgyvendinta įvairovė ir lygybė (t. v. i. laikotarpiai)			
	Įvairovė	(+) ● Investicijos į įgūdžių tobulinimą (t. v. i. laikotarpiai) (+) ● Neįgaliųjų įtraukimas (t. v. i. laikotarpiai) (+) ● Proaktyvi lygių galimybių politika (t. v. i. laikotarpiai) (+) ● Mikroklimato kūrimo iniciatyvos (t. v. i. laikotarpiai)			
S3 Vertės grandinės partneriai	Privatumas	(-) ● Darbuotojų duomenų nutekėjimo pažeidimai (t. laikotarpis) (+) ● Mokymo programos padeda apsaugoti asmeninius duomenis (t. v. i. laikotarpiai)		Y	
	Darbo sąlygos	(-) ● Incidentai projektuose, kur dirba partnerių darbuotojai (t. v. i. laikotarpiai) (+) ● Griežtų reikalavimų taikymas partneriams (t. v. i. laikotarpiai)	Y		
	Partnerybės	(-) ● Partnerių duomenų nutekėjimo pažeidimai (t. laikotarpis) (+) ● Partnerių mokymų programos padeda apsaugoti asmeninius duomenis (t. v. i. laikotarpiai)			

ETAS / Tvarumo tema	Reikšmingos potėmės	Reikšmingas poveikis	Vertės grandinė		
			Pradinė grandis	Bendrovės veikla	Galutinė grandis
S3 Paveikiamos bendruomenės	Bendruomenių ekonominės, socialinės ir kultūrinės teisės	(-) ● Triukšmo ir taršos, spūsčių padidėjimas netoliese esantiems gyventojams (t. v. i. laikotarpiai) (+) ● Vykdomi projektai siejasi su ekonominiu augimu, kultūrinio identiteto stiprinimu, sporto galimybių plėtra ir kitomis naudomis visuomenei (t. v. i. laikotarpiai)		Y	Y
G1 Verslo etika	Įmonės kultūra Pranešėjų apsauga	(-) ● Etikos kodekso ir procedūrų stoka (t. v. i. laikotarpiai) (-) ● Formalizuotos pranešėjų apsaugos politikos trūkumas (t. laikotarpis) (+) ● Iniciatyvų klubai ir padėkos kultūra (t. v. i. laikotarpiai)		Y	
	Santykių su tiekėjais valdymas, įskaitant mokėjimo praktiką Korupcija ir kyšininkavimas	(-) ● Nepilnas tiekėjų vertinimas (aplinkosaugos ir žmogaus teisių požiūriu) (t. v. laikotarpiai) (-) ● Korupcijos incidentai (t. laikotarpis) (+) ● Tvarumu ir skaidrumu grindžiami santykiai su tiekėjais (t. v. i. laikotarpiai) (+) ● Iniciatyvos ir mokymai stiprina skaidrią tiekėjų veiklą (t. v. i. laikotarpiai)	Y	Y	
N/A	Inovacijos	(+) ● Inovatyvių sprendimų, kurie teigiamai veikia aplinką ir visuomenę, taikymas (t. v. i. laikotarpiai)		Y	
N/A	Paslaugų ir statinių kokybė	(-) ● Neužtikrinus tinkamos partnerių atrankos, gali kilti grėsmė statinių kokybei (t. v. i. laikotarpiai)		Y	



Lentelė 4. Reikšmingos tvarumo rizikos ir galimybės

ETAS / Tvarumo tema	Reikšmingos potėmės	Reikšminga rizika ir [arba] galimybės	Vertės grandinė		
			Pradinė grandis	Bendrovės veikla	Galutinė grandis
E1 Klimato kaita	Prisitaikymas prie klimato kaitos	! Pertvarkos rizikos: - Didesni išmetamo ŠESD kiekio ataskaitų teikimo įpareigojimai - Įpareigojimai dėl esamų produktų bei paslaugų / gamybos procesų ir jų reguliavimas - Esamų Bendrovės produktų ir paslaugų pakeitimas mažiau taršiomis alternatyvomis - Nesėkmingos investicijos į naujas technologijas - Pabrangusios žaliavos - Išaugęs suinteresuotųjų subjektų susirūpinimas ● Galimybė tapti lyderiu teikiant sprendimus, viršijančius griežtėjančius tvarumo reikalavimus viešojo sektoriaus projektams	Y	Y	
	Klimato kaitos švelninimas				
	Energetika				
E5 Žiedinė ekonomika	Išteklių įvediniai, įskaitant išteklių naudojimą	● Tvarių medžiagų naudojimas pritraukia ekologiškai sąmoningus klientus (t. v. i. laikotarpiai)	Y		
	Su produktais ir paslaugomis susiję išteklių išvediniai				
	Atliekos				
S1 Sava darbo jėga	Darbo užmokestis	! Rizika didesnėms išlaidoms dėl darbuotojų kaitos, neužtikrinus darbuotojų gerovės (t. v. i. laikotarpiai) ● Patrauklaus darbdavio įvaizdžio formavimas (t. v. i. laikotarpiai)		Y	
	Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą				
	Sveikata ir sauga				
	Lyčių lygybė ir vienodas užmokestis už vienodos vertės darbą	! Diskriminacijos atvejai dėl užmokesčio skirtumų ir to įtaka Bendrovės reputacijai (v. i. laikotarpiai) ! Specifinių sričių specialistų trūkumas (t. v. i. laikotarpiai)		Y	
	Mokymas ir įgūdžių ugdymas				
	Įvairovė				
	Privatumas	! Darbuotojų duomenų saugos pažeidimai ir to pasekmės per baudas, reputacinę žalą (t. laikotarpis)		Y	

Lentelė 4. Reikšmingos tvarumo rizikos ir galimybės

ETAS / Tvarumo tema	Reikšmingos potėmės	Reikšminga rizika ir [arba] galimybės	Vertės grandinė		
			Pradinė grandis	Bendrovės veikla	Galutinė grandis
S3 Paveikiamos bendruomenės	Bendruomenių ekonominės, socialinės ir kultūrinės teisės	● Aktyvus bendruomenių palaikymas stiprina santykius, reputaciją (t. v. i. laikotarpiai)		Y	Y
G1 Verslo etika	Įmonės kultūra Pranešėjų apsauga	! Etikos incidentai ir to įtaka Bendrovės reputacijai (t. laikotarpis)		Y	
	Santykių su tiekėjais valdymas, įskaitant mokėjimo praktiką Korupcija ir kyšininkavimas	● Griežtas pinigų srautų valdymas ir ankstyvi mokėjimai suteikia konkurencinį pranašumą (t. v. i. laikotarpiai)	Y		
Papildoma tema	Inovacijos	● Nauji inovatyvūs sprendimai mažina sąnaudas, gerina reputaciją (v. i. laikotarpiai)		Y	
Papildoma tema	Paslaugų ir statinių kokybė	● Aukšta paslaugų kokybė ir ilgaamžiškumo kriterijų laikymasis stiprina reputaciją bei pritraukia naujus užsakymus (t. v. i. laikotarpiai)		Y	

IRO-1 - Reikšmingo poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas

Įsigaliojus Bendrovių tvarumo atskaitomybės direktyvai (ES) 2022/2464 (CSRD) ir Europos tvarumo atskaitomybės standartams (ETAS), dvejopo reikšmingumo principas tapo privalomu pagrindu tvarumo informacijos atskleidimui. Reaguodama į šiuos pokyčius, 2024 m. pabaigoje Bendrovė pirmą kartą atliko išsamų dvejopo reikšmingumo vertinimą. Šio vertinimo tikslas – nustatyti svarbiausias su aplinkos, socialiniais ir valdysenos klausimais susijusias temas, kurios turės įtakos Bendrovės tvarumo informacijos struktūrai bei strateginių tikslų formavimui.

Vertinimas buvo atliekamas pagal ETAS nustatytus principus, bendradarbiaujant su vidiniais specialistais ir išoriniais ekspertais. Kadangi standartas neįpareigoja taikyti vienos konkrečios metodikos, Bendrovė pritaikė vertinimo procesą pagal savo veiklos pobūdį, turimas praktikas ir sektoriaus ypatumus, užtikrindama atitiktį ETAS gairėms. Dvejopo reikšmingumo analizė apėmė tiek poveikio aplinkai ir žmonėms, tiek finansinio reikšmingumo aspektus bei jų tarpusavio sąsajų įvertinimą.

Procesas buvo įgyvendintas į vertinimo procesą įtraukiant darbuotojus, atsakingus už strategines Bendrovės veiklos sritis. Vertinant buvo vadovautasi ir ETAS 1 standarto TR16 pateiktu tvarumo temų sąrašu.

Kiekviena analizėje nagrinėta tema buvo vertinama atskirai, atsižvelgiant į Bendrovės specifiką, esamą veiklą ir ilgalaikius tikslus. Sprendimams priimti buvo pasitelkta objektyvi informacija, darbuotojų turima ekspertinė patirtis. Poveikiai, rizikos ir galimybės buvo įvertinti pagal trukmę – trumpuoju, vidutiniu ir ilguoju laikotarpiais, atitinkančiais ETAS apibrėžimus.

Pagrindiniai dvejo reikšmingumo vertinimo etapai:

1. Konteksto analizė (verslo modelio ir vertės grandinės įvertinimas);
2. Potencialių ir esamų poveikių, rizikų bei galimybių identifikavimas;
3. Reikšmingumo vertinimas;
4. Rezultatų sisteminimas, peržiūra ir patvirtinimas.

Kiti Bendrovėje vykdomi išsamaus patikrinimo (angl. due diligence) procesai, padedantys nustatyti, įvertinti ir stebėti galimus poveikius per visą vertės grandinę, kartu su suinteresuotųjų šalių įtraukimu, yra papildomai paaiškinami skiltyje, parengtoje pagal **GOV-4** atskleidimo reikalavimus.

Visi aktualūs poveikiai, rizikos ir galimybės, taip pat ir veiksniai, galintys padidinti neigiamo poveikio tikimybę, toliau ataskaitoje detalizuojami prie kiekvienos temos pagal atitinkamą teminį ETAS atskleidimo reikalavimą.

Vertinimo metu Bendrovė nagrinėjo tiek tiesioginius, tiek netiesioginius poveikius, kylančius tiek iš pačios veiklos, tiek per verslo ryšius ir partnerystes.

Specifiškai šiame procese, nustatant poveikius, rizikas ir galimybes, susijusius su taršos ir žiedinės ekonomikos tema, nebuvo vykdomos papildomos konsultacijos su paveikiamomis bendruomenėmis.

Poveikio vertinimas. Tvarumo tema laikoma reikšminga poveikio požiūriu tuomet, kai ji susijusi su esamu ar galimu, teigiamu ar neigiamu Bendrovės poveikiu žmonėms ar aplinkai – trumpuoju, vidutiniu ar ilguoju laikotarpiu, vertinant iš vidaus į išorę.

Atliekant šio poveikio reikšmingumo analizę, Bendrovė rėmėsi 1 ETAS 3.2 skirsnio kriterijais bei EFRAG pateiktomis praktinėmis gairėmis. Esamo neigiamo poveikio reikšmingumas buvo nustatytas vertinant jo stiprumą, o galimo neigiamo poveikio – derinant stiprumo ir tikimybės rodiklius. Poveikio stiprumas buvo analizuojamas atsižvelgiant į poveikio mastą, aprėptį ir neatitaisomą pobūdį. Vertinant žmogaus teisių klausimus, poveikio stiprumas buvo laikomas svarbesniu veiksniu nei tikimybė, todėl šiai sričiai taikyti atitinkami svertai.

Teigiamas poveikis buvo vertinamas dvejopai: esamu atveju pagal mastą ir aprėptį, o galimu atveju – papildomai ir pagal tikimybę.

Finansinio poveikio vertinimas. Analizuodama finansines rizikas ir galimybes, kurios jau turi ar gali turėti įtakos, Bendrovė nagrinėjo savo priklausomybių bei poveikių ryšius su galimomis finansinėmis pasekmėmis.

Vertinant finansinį reikšmingumą, buvo taikomi tiek kiekybiniai, tiek kokybiniai kriterijai – įskaitant tikimybę ir finansinį poveikį. Tikimybės vertinimas buvo atliktas naudojant 5 balų skalę (nuo <5 % iki >50 %), o finansinio poveikio apimtis vertinta nuo 1 iki 5, kur 1 žymi minimalų poveikį (pvz., iki 5 % EBITDA), o 5 – reikšmingą įtaką (>50 % EBITDA). Šie svertai suderinti su Bendrovės taikoma bendrąja rizikų vertinimo metodika.

Svarbu pažymėti, kad dvejo reikšmingumo analizėje vertintos tik su tvarumu susijusios rizikos.

Procesas ir valdymas. Vertinimas buvo vykdomas per atsakingų darbuotojų susitikimus, kurių metu buvo diskutuojama dėl temų svarbos ir poveikio. Galutiniai rezultatai buvo pristatyti ir patvirtinti Bendrovės vadovams.

Su tvarumu susijusių galimybių identifikavimo ir valdymo procesai kol kas veikia atskirai nuo pagrindinių valdymo ciklų. Artimiausiu metu Bendrovė planuoja svarstyti šių procesų integraciją, atsižvelgdama į rinkoje taikomas gerąsias praktikas.

Peržiūra. Dvejopo reikšmingumo vertinimo rezultatus Bendrovė numato reguliariai peržiūrėti – kartą per metus arba pasikeitus išorinėms ar vidinėms aplinkybėms.

Klimato rizikų vertinimas ir valdymas

E1 SBM-3 Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu, IRO-1 Reikšmingo su klimatu susijusio poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas

Infes atliko klimato kaitos rizikų ir galimybių vertinimą pagal ETAS reikalavimus ir ES Taksonomijos reglamento Reikšmingos žalos prisitaikymui prie klimato kaitos nedarymo kriterijus (Taksonomijos deleguotųjų aktų Nr. 2021/2178 ir Nr. 2023/2486 A priedėlis). Vertinimo gairės buvo sudarytos remiantis „Su klimatu susijusios finansinės informacijos atskleidimo darbo grupės“ (toliau – TCFD) rekomendacijomis ir ne finansų įmonėms skirtomis scenarijų analizės gairėmis. Fizinės klimato rizikos bei pertvarkos rizikos ir galimybės nustatytos ir įvertintos atliekant scenarijų analizę.

Fizinių rizikų vertinimas

Fizinių rizikų vertinimui buvo nustatyti šie laikotarpiai: trumpas – iki 2026 m., vidutinis – nuo 2026 iki 2030 m., ilgas – nuo 2030 ir 2050 m. Tokie laikotarpiai buvo pasirinkti atsižvelgiant į tai, kad Bendrovės veikla yra adaptyvi ir pritaikoma prie su fizinių su klimatu susijusių reiškinų – t.y. dar ilgesnio laikotarpio (vėlesnio, nei 2050 m.) vertinimas nebūtų tikslingas, nes pasiekiamos klimato prognozės turi daug neapibrėžtumų, ir tikėtina, kad iki tol tiesioginė Bendrovės veikla būtų pritaikyta.

Atliekant vertinimą buvo remiamasi Aplinkos ministerijos programos „Aplinkosauga, energetika ir klimato kaita“ įvadine ataskaita „Klimato kaitos prognozių iki 2100 metų parengimas“¹ (prognozės 12x12 km tinklėlyje) ir Lietuvos hidrometeorologijos tarnybos, Klimato ir tyrimų skyriaus parengta „Klimato kaitos rizikų XXI a. viduriui studija“² (prognozės pagal apskritis). Pagal šiuose šaltiniuose pateiktus duomenis buvo analizuojami Tarptautinio klimato kaitos komisijos (IPCC) tipinių oro teršalų koncentracijų scenarijai RCP4.5 ir RCP8.5.

¹ Klimato kaitos prognozių sudarymo, nacionalinės studijos apie Lietuvos savivaldybių jautrumą ir pažeidžiamumą klimato kaitai bei jautriausios savivaldybės prisitaikymo prie klimato kaitos plano parengimas. I ETAPAS: KLIMATO KAITOS PROGNOZIŲ IKI 2100 METŲ PARENGIMAS. ĮVADINĖ ATASKAITA; Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijos užsakymu parengta ataskaita, Ryga 2022 m.).

² Klimato kaitos rizikų XXI a. viduriui studija (Lietuvos hidrometeorologijos tarnybos, Klimato ir tyrimų skyrius; Lietuvos bankų asociacijos užsakymu atlikta analizė, Vilnius 2023 m.).

Atliekant vertinimą buvo analizuojama, ar Bendrovės turtui ar veiklai būtų padarytas neigiamas poveikis, jei su klimatu susijęs pavojus pasireikštų pačia ekstremaliausia forma, įskaitant ir kartu su kitais su klimatu susijusiais pavojais. Toliau buvo vertinama, ar galimas neigiamas poveikis turtui arba verslo veiklai galėtų labai pakenkti ekonominės veiklos rezultatams. Nustačius, kad neigiamas poveikis ekonominės veiklos rezultatams yra galimas, toliau būtų vertinama konkrečios rizikos tikimybė ir finansinio poveikio dydis.

Infes vertinimo metu nenustatė reikšmingų fizinių rizikų.

Pertvarkos rizikų ir galimybių vertinimas

Pertvarkos rizikų vertinimui buvo naudojami šie laikotarpiai: trumpas – iki 2026 m., vidutinis – nuo 2026 iki 2030 m., ilgas – nuo 2030 ir 2050 m. Infes analizavo numatomus ir galimus įvykius pagal nulinio išmetamųjų teršalų kiekio iki 2050 m. scenarijų, kuris atitinka Paryžiaus susitarimą ir Europos Žaliojo kurso galutinį tikslą iki 2050 m. užtikrinti poveikio klimatui neutralumą. Vertinimas buvo atliekamas pagal TCFD gaires, nagrinėjant TCFD su klimatu susijusios pertvarkos įvykių klasifikaciją.

Reikšmingos pertvarkos rizikos ir galimybės apibendrintos toliau lentelėje.

Lentelė 5. Su klimatu susijusios reikšmingos pertvarkos rizikos

Rizikų vertinimas		
Pertvarkos įvykiai [TCFD]		Galimas finansinis poveikis
Politika ir teisė	Didesni išmetamo ŠESD kiekio ataskaitų teikimo įpareigojimai	! Didėjančios atskleidimų reikalavimų ir atitikties išlaidos. Reputacinė rizika, jei nebus pasiekti ŠESD mažinimo tikslai didėjant skaidrumui ir visuomenės lūkesčiams. Tiekimo grandinės rizika: kai kurie partneriai ar tiekėjai gali nesugebėti pateikti reikalingų ŠESD duomenų, dėl ko gali sumažėti jų pasirinkimas.
	Nesėkmingos investicijos į naujas technologijas	! Investavus į technologijas, inovatyvias medžiagas, kurios nepateisina lūkesčių Bendrovė gali patirti finansinių nuostolių, taip pat prarasti konkurencinį pranašumą (rizika ir per partnerius ir per savo veiklą).
Technologija	Esamų įmonės produktų ir paslaugų pakeitimas mažiau taršiomis alternatyvomis	! Nepakankamas dėmesys naudojamų medžiagų ŠESD pėdsakui gali lemti prarastą konkurencinį pranašumą, konkursų pralaimėjimą. ● Siūlant mažiau taršias medžiagas ir paslaugas, Bendrovė gali įgyti rinkos pranašumą augančioje tvarumo rinkoje, sustiprinti prekės ženklą kaip atsakingą bei pasinaudoti augančia paklausa žaliuosiuose viešuosiuose pirkimuose.
Rinka	Pabrangusios žaliavos	! Daugelis statybinių medžiagų, pavyzdžiui, cementas ir plienas, yra daug anglies dioksido išskiriančios medžiagos, todėl tikėtina, kad padidėjusios ŠESD kainos turės įtakos ir medžiagų kainai.
	Klientų elgesio / prioritetų pokyčiai	● Galimybė tapti lyderiu teikiant sprendimus, viršijančius griežtėjančius tvarumo reikalavimus viešojo sektoriaus projektams.
Reputacija	Išaugęs suinteresuotųjų subjektų susirūpinimas	! Investuotojų poreikių nepatenkinimas, brangesnis skolinimasis iš bankų, jei Bendrovė neatitinka tvarumo lūkesčių, delsia pereiti prie ŠESD mažinimo veiksmų.

Rizikų ir galimybių valdymas

Bendrovė rengdama šią ataskaitą kartu siekia identifikuoti reikalingus duomenis ir įvertinti pasirengimo lygį valdyti rizikas ir pasinaudoti galimybėmis. Planuojama iki 2026 m. sukurti vidinę infrastruktūrą sistemingam duomenų surinkimui bei valdymui.

Taip pat yra parengta Tvarumo strategija, kurioje numatyti korekciniai veiksmai ir tikslai.

Pradedama diegti tiekėjų reitingavimo sistema, kuri leis įvertinti partnerius pagal pasirinktus tvarumo kriterijus. Ši iniciatyva padės pradėti sistemingą duomenų rinkimą apie tiekimo grandinę ir, ilguoju laikotarpiu, sudarys prielaidas rinktis ilgalaikius, tvarius partnerius.

Siekdama valdyti riziką, susijusią su investicijomis į technologijas ar inovatyvias medžiagas, kurios gali nepateisinti lūkesčių, Bendrovė taiko struktūruotą finansų valdymo mechanizmą. Jame numatyta periodinė investicinių projektų stebėsena ir atskaitomybė, leidžianti laiku identifikuoti nukrypimus nuo suplanuotų rezultatų.

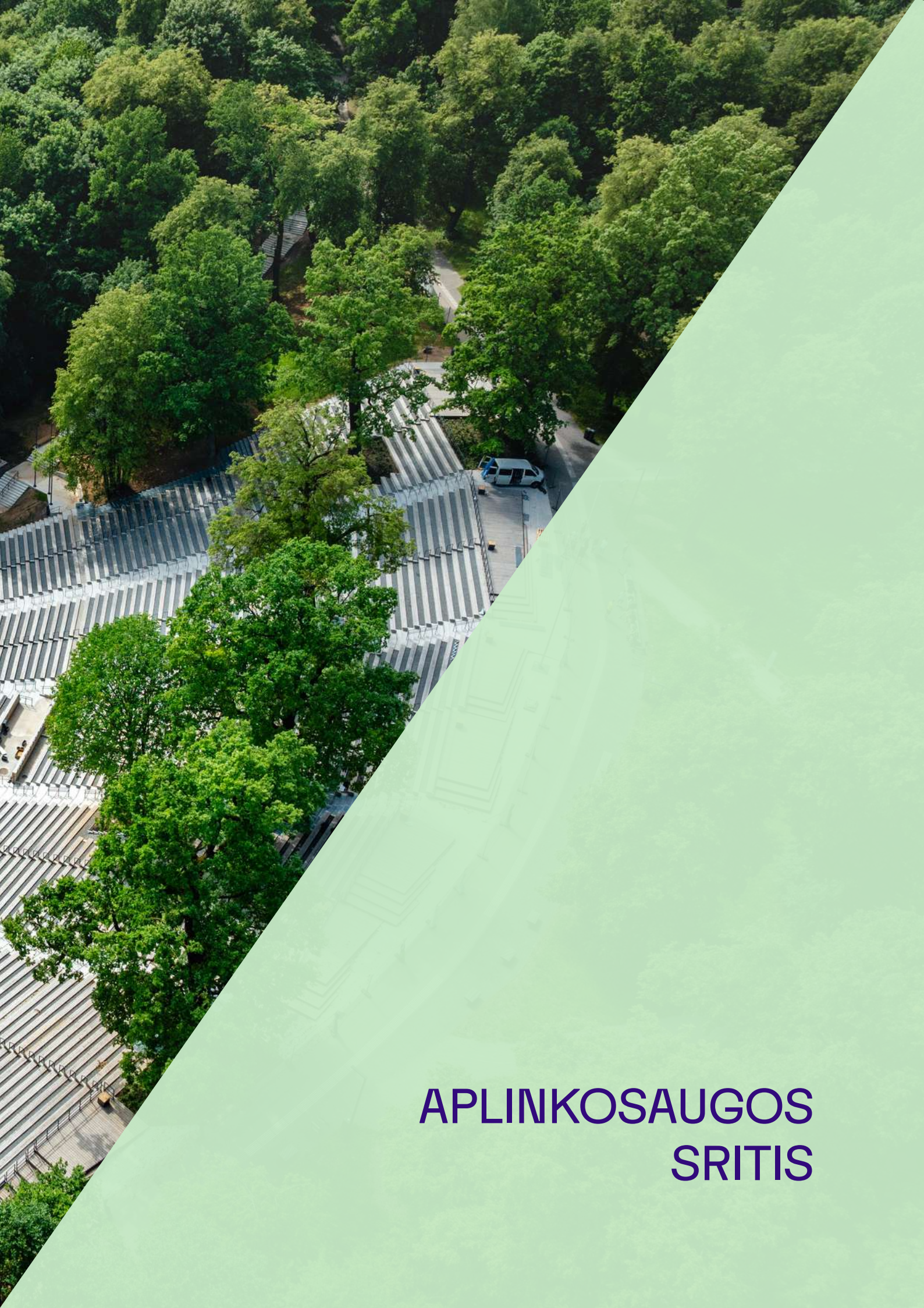
IRO-2 - ETAS atskleidimo reikalavimai, įtraukti į įmonės tvarumo ataskaitą

Informacija apie atskleidimo reikalavimus, kurie buvo įtraukti į šią tvarumo ataskaitą remiantis atlikto dvejo reikšmingumo vertinimo rezultatais, pateikiama skyriuje „ETAS rodiklių sąrašas“. Papildomai, duomenų vienetai, kurių atskleidimą reglamentuoja kiti ES teisės aktai, kaip nurodyta ETAS standarto B priedėlyje, yra pateikti skyriuje „ETAS duomenų vienetų, kurių reikalaujama pagal kitus ES teisės aktus, sąrašas“.

Reikšminga atskleistina informacija buvo identifikuota atliekant dvejo reikšmingumo analizę, vadovaujantis 1 ETAS standarto 3.2 skirsnyje nustatytais kriterijais „Reikšmingi klausimai ir informacijos reikšmingumas“.

Kadangi klimato kaitos tema Bendrovės buvo įvertinta kaip reikšminga, visi su ja susiję atskleidimo reikalavimai yra įtraukti ir pateikiami ataskaitos dalyje E1 *Klimato kaita*.





APLINKOSAUGOS SRITIS

SBM-3 – Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu

Infes vykdo statybos projektus kaip generalinis rangovas, tad su klimato kaita susiję poveikiai kyla tiesiogiai iš Bendrovės verslo modelio - ŠESD emisijos kol kas yra neišvengiamos tiek vykdant statybos darbus, tiek perkant reikalingas medžiagas.

Su klimato kaitos tema susijusios reikšmingos potėmės ir atitinkamai poveikiai, rizikos galimybės atskleidžiami Bendrojoje ataskaitos dalyje ESRS 2 SBM-3 - *Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu*.

Emisijos susidaro (mažoji dalis) tiek Bendrovės tiesioginėje veikloje, pavyzdžiui, naudojant degalus statybvietėse, statybinėse mašinose, transporto priemonėse ir kt., tiek netiesioginėje veikloje (didžioji dalis) per vertės grandinę - dėl statybinių medžiagų/kitų įsigijimų gamybos, gamybos, transportavimo.

Bendrovė, atlikusi dvejopo reikšmingumo vertinimą, pasirengė Tvarumo strategiją, atliko ŠESD emisijų skaičiavimą visiems lygiams - tai pirmieji žingsniai, siekiant suprasti poveikio stiprumą, rizikas ir galimybes. Vienas iš numatytų veiksmų - parengti detalų ŠESD emisijų mažinimo planą. Kol kas kasdienėje veikloje diegiami sprendimai: saulės elektrinių įrengimas, hibridinių automobilių įsigijimai.

Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovė nenustatė reikšmingų rizikų ar galimybių, susijusių su klimato kaitos tema, kurie jau turėjo faktinį finansinį poveikį Bendrovės finansinei būklei, veiklos rezultatams ar pinigų srautams. Taip pat šiuo metu nėra nustatyta reikšmingų rizikų ar galimybių, dėl kurių egzistuočių pagrįsta tikimybė, kad kitais ataskaitiniais metais reikės reikšmingai koreguoti turto ar įsipareigojimų balansines vertes finansinėse ataskaitose.

Bendrovės strategijos ir verslo modelio atsparumas reikšmingiems su klimato kaita susijusiems poveikiams ir rizikoms vertinamas tiek, kiek analizuojama per kasmet atliekamus ISO sertifikavimo procesus ir tiek, kiek buvo vertinta per dvejopo reikšmingumo analizę ir klimato rizikų vertinimą.

E1-1 Pertvarkos planas klimato kaitai švelninti

Bendrovė 2024 m. pabaigoje parengė Tvarumo strategiją 2025-2027 metams, kurią taip pat patvirtino aukščiausio lygio vadovybė. Jame numatytas veiksmas - parengti detalų ŠESD mažinimo planą. Tad kol kas detalaus pertvarkos plano klimato kaitai švelninti Bendrovė neturi. Planuojama vadovautis esama strategija ir iki 2027 priimti sprendimą dėl pertvarkos plano.

E1-2 Su klimato kaitos švelninimu ir prisitaikymu prie jos susijusi politika

Bendrovė šiuo metu neturi formalizuotos klimato kaitos švelninimo ir (ar) prisitaikymo prie klimato kaitos politikų. Politikų rengimas numatytas pradėti 2025 m., vadovaujantis Tvarumo strategijoje numatyta vizija.



E1-3 Su klimato kaitos politika susiję veiksmai ir ištekliai

Bendrovė laiko, kad veiksmai klimato kaitai švelninti yra nuosekliai integruojami į Bendrovės verslo modelį ir finansų planavimą: dyzeliniai automobiliai keičiami į hibridinius automobilius (dekarbonizacijos svirtas - kuro rūšies pakeitimas), ofisas nuomojamas LEED sertifikuotame pastate (dekarbonizacijos svirtas - energijos vartojimo efektyvumo didinimas).

Svarbus atliktas žingsnis - ŠESD emisijų skaičiavimai ir parengta Tvarumo strategija. Tvarumo strategijoje numatyti šie tolesni veiksmai:

- Parengti ŠESD mažinimo planą, apimantį visą vertės grandinę, ilgąjį laikotarpį ir tarpinius tikslus.
- Įsipareigoti siekti neutralumo klimatui, derinant emisijų mažinimo priemones.
- Į politiką, skirtą šiai temai valdyti, įtraukti punktus apie ŠESD emisijų mažinimą, klimato kaitos švelninimą ir prisitaikymą prie klimato kaitos, atsinaujinančios energijos vartojimą.

Veiksmų taikymo sritis apima visą vertės grandinę ir Bendrovės vidines operacijas. Dekarbonizacijos svirtai, kurie bus aktualūs ir planuojami taikyti - bus įvertinti sudarant ŠESD mažinimo planą.

Kadangi tai pirmieji metai, kai Bendrovė rengia Tvarumo ataskaitą, turi pasirengusi Tvarumo strategiją - ankstesnių veiksmų pažanga kiekybiškai ir kokybiškai nematuota.

Veiksmų planui įgyvendinti kol kas nėra žinoma, ar reikės didelių veiklos sąnaudų ir (arba) kapitalo sąnaudų, nes konkretesnis vertinimas galės būti atliktas parengus ŠESD mažinimo planą.

Duomenys apie reikšmingų kapitalo sąnaudų ir veiklos sąnaudų pinigines sumas, priskiriamas pagrindiniams veiklos rezultatų rodikliams, reikalaujamiems pagal Komisijos deleguotąjį reglamentą (ES) 2021/2178, atskleidžiami skyriuje "ES Taksonomijos reglamento rodikliai". Kapitalo sąnaudų planas pagal Komisijos deleguotąjį reglamentą (ES) 2021/2178 nerengiamas.



E1-4 Su klimato kaitos švelninimu ir prisitaikymu prie jos susiję uždaviniai

Bendrovė Tvarumo strategijoje nustatė klimato kaitos švelninimo tikslus iki 2030 m.

Tikslų nustatymo metodika ir prielaidos: ETAS E1 emisijų skaičiavimo metodika, Paryžiaus susitarimas ir SBTi bendrosios gairės; duomenų šaltiniai – vidaus apskaita ir emisijų inventoriūs. Tikslai grindžiami moksliškai pagrįstomis IPCC 1,5 °C kelio projekcijomis ir atitinka ES klimato teisės aktų reikalavimus. Tikslai aptarti su aukščiausio lygio vadovybe.

Tikslai įvardinti Bendrojoje ataskaitos dalyje ESRS 2 SBM-1 - *Strategija, verslo modelis ir vertės grandinė (įskaitant bazinius metus ir pradinę reikšmę)*.

E1-5 Energijos suvartojimas ir jos rūšių derinys

Pagrindiniai suvartojamos energijos šaltiniai yra transporto priemonės ir elektros energija reikalinga statybvietėse ir administracinei veiklai vykdyti.

6 lentelė. Energijos suvartojimas ir energijos rūšių derinys

Energijos suvartojimas ir rūšių derinys	Baziniai metai 2023	2024	Pokytis
(1) Akmens anglių ir jų produktų kuro suvartojimas (MWh)	0	0	
(2) Žalios naftos ir naftos produktų kuro suvartojimas (MWh)	2 454	3 051	+24%
(3) Gamtinių dujų kuro suvartojimas (MWh)	0	0	
(4) Kitų iškastinių išteklių kuro suvartojimas (MWh)	0	0	
(5) I(s)gytos iškastinių išteklių elektros energijos, šilumos, garo ir vėsumos suvartojimas (MWh)	784	601	-23%
(6) Visas iškastinių išteklių energijos suvartojimas (MWh) (1–5 eilučių suma)	3 238	3 652	+13%
Iškastinių išteklių energijos dalis visame energijos suvartojime (%)	100%	100%	
(7) Branduolinių išteklių kuro suvartojimas (MWh)	0	0	
Branduolinių išteklių energijos dalis visame energijos suvartojime (%)	0	0	
(8) Atsinaujinančiųjų išteklių kuro, įskaitant biomasę (kuri taip pat apima biologinės kilmės pramonines ir komunalines atliekas, biodujas, vandenilį iš atsinaujinančiųjų išteklių ir t. t.) suvartojimas	0	0	
(9) I(s)gytos atsinaujinančiųjų išteklių elektros energijos, šilumos, garo ir vėsumos suvartojimas (MWh)	0	0	
(10) Nenaudojant kuro pasigamintos atsinaujinančiųjų išteklių energijos suvartojimas (MWh)	0	0	
(11) Visas atsinaujinančiųjų išteklių energijos suvartojimas (MWh) (8–10 eilučių suma)	0	0	
Atsinaujinančiųjų išteklių energijos dalis visame energijos suvartojime (%)	0	0	
Visas energijos suvartojimas (MWh) (6 ir 11 eilučių suma)	3 239	3 652	+13%

Pastabos: Bendrovė nevykdo nei atsinaujinančios, nei neatsinaujinančios energijos gamybos. Lentelėje atskleidžiamų rodiklių išorės įstaiga nėra patvirtinusi.

7 lentelė. Energijos suvartojimo intensyvumas

Energijos suvartojimo intensyvumas pagal grynąsias pajamas	Baziniai metai 2023	2024	Pokytis
Visas vykdant didelį poveikį klimatui darančių sektorių veiklą suvartotos energijos kiekis, padalytas iš grynujų pajamų, gautų iš tos veiklos (MWh / Eur)	0,03018	0,03379	+12%

Pastabos: Pardavimo pajamos, nurodytos 2024 m. gruodžio 31 d. Vadovybės ataskaitoje 108 100 843.

E1-6 Bendri išmesti 1, 2 ir 3 lygių ŠESD kiekiai ir visas išmestas ŠESD kiekis

Didžiausi ŠESD emisijų kiekiai Bendrovės veikloje susidaro netiesiogiai - per perkamas prekes ir paslaugas, reikalingas statybų ir rekonstrukcijų veiklai vykdyti.

8 lentelė. ŠESD emisijos

Emisijų rūšis	Baziniai metai 2023	2024	Pokytis
1 lygio ŠESD			
Bendras išmestas 1 lygio ŠESD kiekis (tCO ₂ e)	652,8	809,1	+24%
1 lygio ŠESD kiekis, kuriam taikoma reguliuojama ATLPS, procentinė dalis (%)	0%	0%	
2 lygio ŠESD			
Bendras išmestas 2 lygio ŠESD kiekis rinkos metodu (tCO ₂ e)	446,9	335,6	-25%
Bendras išmestas 2 lygio ŠESD kiekis vietos metodu (tCO ₂ e)	116,9	71,1	-39%
Reikšmingas išmestas 3 lygio ŠESD kiekis			
Bendras netiesiogiai išmestas (3 lygio) ŠESD kiekis (tCO₂e)	45 605,4	46 841,3	+3%
1. Perkamos prekės ir paslaugos	44 828,6	46 337,2	+3%
2. Ilgalaikis turtas	353,3	68,3	-81%
3. Su kuru ir energija susijusi veikla (neįtraukta į 1 ar 2 lygi)	241,9	283,8	+17%
5. Vykdančios operacijos susidariusios atliekos	5,0	7,8	+57%
6. Verslo kelionės	2,6	5,1	+96%
7. Darbuotojų judumas	168,3	131,4	-22%
Visas išmestas ŠESD kiekis			
Visas išmestas ŠESD kiekis (rinkos metodu) (tCO₂e)	46 704,2	47 986,1	+3%
Visas išmestas ŠESD kiekis (vietos metodu) (tCO₂e)	46 374,2	47 721,6	+3%

Pastabos: Veikloje taip pat susidarė nedidelis kiekis biogeninės kilmės emisijų dėl suvartojamo centrinių tinklų šildymo. 2023 m. 6.5 tCO₂, 2024m. 0.6 tCO₂. Lentelėje atskleidžiamų rodiklių išorės įstaiga nėra patvirtinusi.

ŠESD skaičiavimo metodologija

Vertinant emisijas buvo vadovaujamasi *Greenhouse gas protocol* gairėmis ir ETAS rekomendacijomis. Emisijų skaičiavimas apima ne tik CO₂, bet ir visas kitas veikloje susidarančias šiltnamio efektą sukeliančias dujas (CO₂, N₂O, CH₄), perskaičiuojant jas į CO₂ ekvivalentą pagal AR5 koeficientus ir žymint galutinį bendrą skaičių CO₂ ekv.

Emisijų kiekio konsolidavimo metodas: veiklos kontrolė (angl. operational control). Baziniais ŠESD skaičiavimo metais yra laikomi 2023 m., kadangi tai yra pirmieji metai, kai buvo įvertinti veiklos sukeltų emisijų kiekiai.

Naudoti emisijų faktorių šaltiniai:

- IPCC (AR5)
- Europos Aplinkos Agentūros oro taršos inventorių gairės
- Association of Issuing Bodies (AIB, Residual mix ir Production mix) elektros energijai
- DEFRA (ir BEIS)
- IEA
- Cornell Hotel Sustainability Benchmarking (CHSB) index 2021

2024 m. 100% 3 lygio emisijų yra įvertinta remiantis konkrečios veiklos duomenimis. Vertinant 2024 m. 3 lygio emisijas duomenys iš tiekėjų arba kitų vertės grandinės partnerių nebuvo pasitelkti.

Atliekant išmesto 3 lygio ŠESD kiekio kategorijų skaičiavimus taikyta atskaitomybės aprėptis ir išmesto ŠESD kiekio apskaičiavimo metodai:

- **Perkamos prekės ir paslaugos:** Vertinamos visos išlaidos prekių ir paslaugų įsigijimui.
- **Ilgalaikis turtas:** Vertinamos visos išlaidos ilgalaikiam turtui.
- **Su kuru ir energija susijusi veikla (neįtraukta į 1 ar 2 lygį):** Remiantis 1 ir 2 lygio suvartojimo duomenimis.
- **Pradinės grandies transportavimas ir platinimas:** Didžiosios dalies perkamų prekių pristatymas iš vietinių tiekėjų ir transportavimas jau yra įskaičiuotas į prekių savikainą.
- **Veikloje susidariusios atliekos:** Atliekos perduotos atliekų tvarkytojams remiantis GPAIS ataskaitomis.
- **Verslo kelionės:** Išlaidos skrydžiams, autobusų, traukinių bilietams bei taxi; taip pat, nakvynių išlaidos.
- **Darbuotojų judumas:** Darbuotojų kelionės į darbą nuosavu transportu (rezultatai ekstrapoliuoti remiantis darbuotojų dalyvavusių apklausoje atsakymais).
- **Pradinės grandies nuomojamas turtas:** Neaktualu, visos susijusios emisijos jau apskaitytos 1 ir 2 lygio emisijų kategorijose.
- **Galutinės grandies transportavimas, parduodamų produktų apdorojimas, parduodamų produktų naudojimas, parduotų produktų šalinimas pasibaigus gyvavimo ciklui, galutinės grandies nuomojamas turtas, franšizės, investicijos:** Neaktualu, susijusi veikla nevykdoma.

Bendrovė neinvestuoja į asocijuotąsias ar bendrąsias įmones, neturi nekonsoliduotų patronuojamųjų įmonių ar jungtinių veiklos susitarimų, todėl šioms kategorijoms priskirtų emisijų nėra.

9 lentelė. ŠESD intensyvumas

Taršos ŠESD intensyvumas pagal grynąsias pajamas	2023	2024	Pokytis
Visas išmestas ŠESD kiekis (rinkos metodu), padalytas iš grynujų pajamų (t CO ₂ e / Eur)	0,000435	0,000444	+2%
Visas išmestas ŠESD kiekis (vietos metodu), padalytas iš grynujų pajamų (t CO ₂ e / Eur)	0,000432	0,000441	+2%

Pastabos: Pardavimo pajamos, nurodytos 2024 m. gruodžio 31 d. Vadovybės ataskaitoje 108 100 843.

E1-7 ŠESD absorbavimas ir ŠESD kiekio mažinimo projektai, finansuojami anglies dioksido kreditais

Bendrovė nevykdo ŠESD absorbavimo ar saugojimo veiklų savo veikloje ar vertės grandinėje, taip pat nėra pirkusi anglies dioksido kreditų.

E1-8 Anglies dioksido įsikainojimas

Bendrovė netaiko anglies dioksido įsikainojimo sistemų.



SBM-3 Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu

Bendrovė vykdo statybos projektus, kurių metu statybvietėse taikomi procesai ir naudojamos medžiagos gali daryti poveikį aplinkai per galimą taršą. Statybos darbų metu statybvietėse išsiskiria kietosios dalelės, jei būtų nesilaikoma veiklos standartų, į aplinką galėtų patekti pavojingos medžiagos, vyksta virpesių, šilumos ir triukšmo sklaidimas į dirvožemį. Šie veiksniai per taršą galėtų turėti tiesioginį poveikį oro, vandens, dirvožemio kokybei.

Su taršos tema susijusios reikšmingos potėmės ir atitinkamai poveikiai atskleidžiami Bendrojoje ataskaitos dalyje ESRS 2 SBM-3 - *Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu*.

Atsižvelgiant į tai, Bendrovė įgyvendina taršos mažinimo ir prevencijos sprendimus – taiko standartus sandėliavimui, statyviečių įrengimui ir statybų veiklos užbaigimui, renkasi mažiau taršią techniką bei įrankius. Naudojamos modernios technologijos, mažinančios oro taršą, įskaitant filtravimo sistemas ir mažiau taršius įrenginius. Šie sprendimai integruoti į veiklos planavimą ir valdymą, daro įtaką investiciniams sprendimams. Įgyvendinami sprendimai apima procesų standartizavimą, vidinę kontrolę ir nuolatinį tobulinimą. Tad verslo modelis patiria tiesioginę įtaką - Bendrovė turi nuolat vertinti ir valdyti savo veiklos poveikį aplinkai bei siekti jo mažinimo.

Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovė nenustatė reikšmingų rizikų ar galimybių, susijusių su taršos tema, kurios turėjo esminį finansinį poveikį Bendrovės finansinei būklei, veiklos rezultatams ar pinigų srautams. Taip pat šiuo metu nėra nustatyta reikšmingų rizikų ar galimybių, dėl kurių egzistuočių pagrįsta tikimybė, kad kitais ataskaitiniais metais reikės reikšmingai koreguoti turto ar įsipareigojimų balansines vertes finansinėse ataskaitose.

Bendrovės strategijos ir verslo modelio atsparumas reikšmingiems su taršos susijusiems poveikiams vertinamas tiek, kiek analizuojama per kasmet atliekamus ISO sertifikavimo procesus ir tiek, kiek buvo vertinta per dvejopo reikšmingumo analizę.

E2-1 Su tarša susijusi politika

Bendrovė veikloje vadovaujasi pagrindinių cheminių medžiagų naudojimo, saugojimo politikomis. Politikos taikomos šiems teršalams ir cheminėms medžiagoms, naudojamoms statybos procesuose: betono ir cemento cheminiams priedams, klijams ir sandarikliams, hidroizoliacinėms medžiagoms, apsauginėms dangoms ir gruntams, dažams ir lakams, izoliacinėms medžiagoms, turinčioms cheminių savybių, bei statybinių medžiagų pagalbiniais cheminiams produktams.

Pagrindinis bendrasis tikslas, keliamas politikose - 0 incidentų/atvejų, dėl su tarša susijusių reikalavimų nesilaikymo. Visi aplinkosauginiai tikslai, įskaitant ir šiuos, Bendrovėje taikomi visose grandyse, visuose objektuose - išimčių politikų taikymui nėra.

Už su tarša susijusių politikų įgyvendinimą yra atsakingas Statybos direktorius. Rengiant ir atnaujinant politikas yra atsižvelgiama į pagrindinių suinteresuotųjų subjektų lūkesčius, t.y. tiek veiklą reguliuojančių institucijų, tiek klientų, tiekėjų, bendruomenių bei vadovybės, darbuotojų ir akcininkų.

Igyvendindama politikas, Bendrovė yra įsipareigojusi laikytis ISO 14001 aplinkosaugos vadybos sistemos standarto reikalavimų. Kasmet vykdomi nepriklausomi auditai, kurie padeda užtikrinti sistemos veiksmingumą ir atitiktį. Per pastaruosius dvejus metus audituose nebuvo nustatyta jokių neatitikčių ar gauta pastabų.

Su tarša susijusius incidentus Bendrovė stebi ir vertina nuo pat ISO 14001 sertifikato įdiegimo pradžios.

Bendrovės politikomis siekiama užtikrinti oro, vandens ir dirvožemio taršos prevenciją ir švelninimą taikant kontrolės priemones. Tam pasitelkiamos filtravimo sistemos įrenginiuose, dirvožemio apsaugos tinklai statybvietėse, griežta atliekų ir cheminių medžiagų saugojimo tvarka. Didelis dėmesys skiriamas incidentų ir avarinių situacijų prevencijai, o joms įvykus – jų poveikio žmonėms ir aplinkai kontrolei bei ribojimui. Papildomai, Bendrovė reguliariai audituoja visų politikoje numatytų aplinkosaugos aspektų įgyvendinimą tiek savo objektuose, tiek administracinėse patalpose, užtikrindama, kad kiekvienas darbuotojas būtų tinkamai supažindintas su politika ir jos taikymu praktikoje.

Su visomis su tarša susijusiomis galiojančiomis politikomis visos suinteresuotosios šalys supažindinamos per Bendrovėje veikiančią verslo valdymo sistemą. Darbininkai supažindinami pasirašytinai specialios paskirties žurnaluose, o partneriai supažindinami su atitinkamomis politikomis, pateikiant jas kaip priedus prie sudaromų sutarčių.



E2-2 Su tarša susiję veiksmai ir ištekliai

Bendrovė tęsia jau pradėtas ir taikomas priemones, kurios, kaip rodo incidentų statistika (per pastaruosius metus nebuvo registruota taršos incidentų) - yra veiksmingos. Siekiant dar labiau stiprinti poveikio aplinkai valdymą, numatyta įgyvendinti papildomus veiksmus, apibrėžtus Tvarumo strategijoje:

- Atlikti veiklos analizę ar auditą, siekiant nustatyti pagrindinius oro, vandens ir dirvožemio taršos šaltinius.
- Peržiūrėti pavojingų atliekų ir medžiagų tvarkymo taisykles, ypatingą dėmesį skiriant tom, kurios kelia didžiausią riziką užteršti vandenį ar dirvožemį. Įvertinti galimybę šias medžiagas pakeisti aplinkai mažiau žalingomis alternatyvomis. Jei pakeisti nėra galimybių, Bendrovė įsipareigoja įvertinti taisyklių laikymosi lygį (pvz., atliekant vidinius auditus) ir, esant poreikiui, imtis korekcinio veiksmų.
- Organizuoti periodinius darbuotojų mokymus dėl tinkamo pavojingų medžiagų tvarkymo ir šalinimo.

Šių veiksmų aprėptis apima visas Bendrovės operacijas, objektus ir veiklą per vertės grandinę (per partnerius). Visi aukščiau aprašyti veiksmai planuojami įvykdyti iki 2025 m. pabaigos.

Kadangi tai pirmieji metai, kai Bendrovė rengia ataskaitą pagal ETAS, kiekybinė ir kokybinė veiksmų pažanga specifiškai nevertinama, išskyrus veiksmingumo vertinimą, t.y. kad su tarša susiję incidentai nefiksuojami.

Kol kas Bendrovė nėra įvertinus, kad veiksmų planui įgyvendinti reikės didelių veiklos ir (arba) kapitalo sąnaudų.



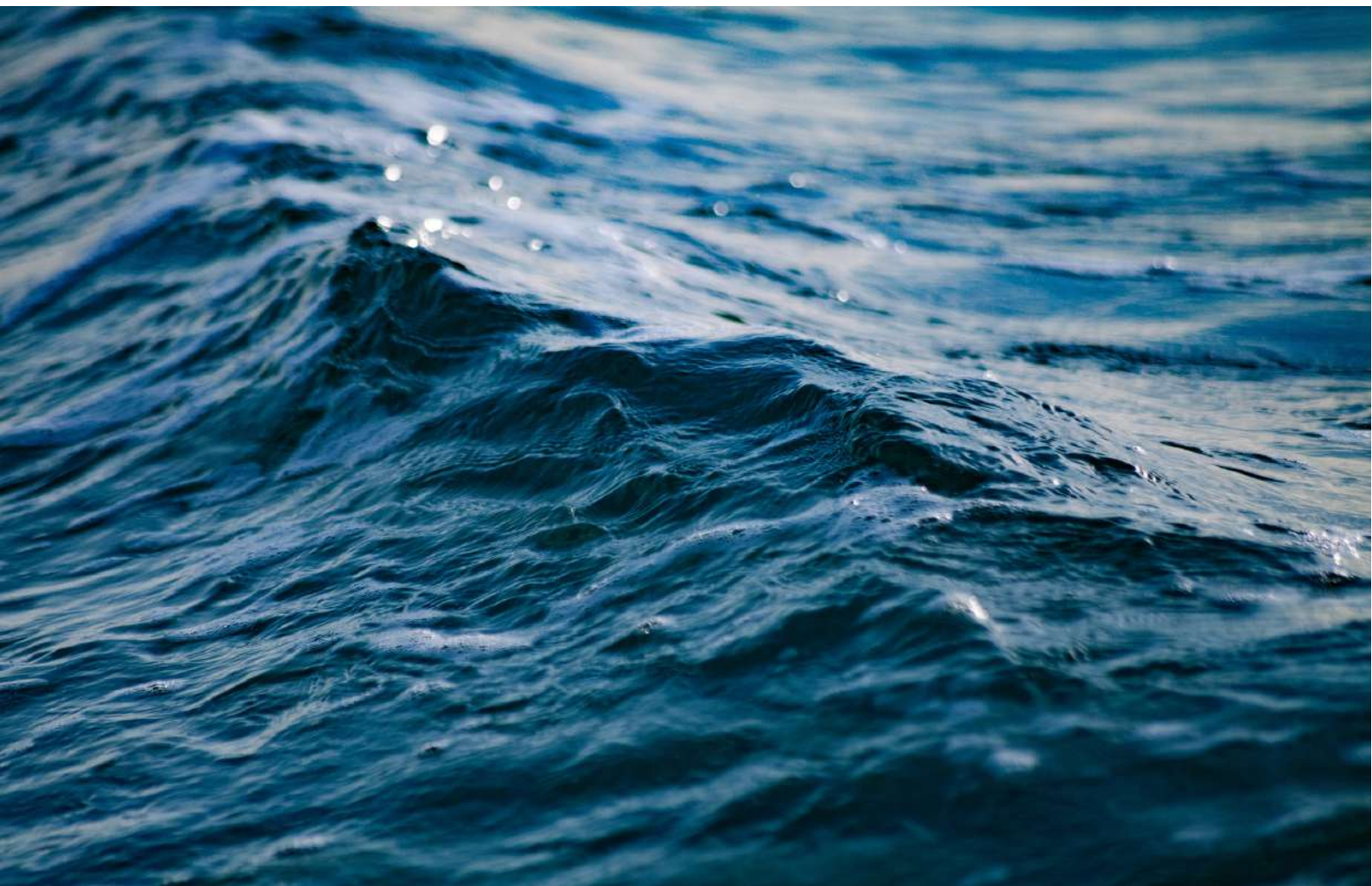
E2-3 Su tarša susiję uždaviniai

Bendrovės tikslas – užtikrinti visišką aplinkosauginių teisės aktų laikymąsi ir išvengti bet kokių incidentų, susijusių su taršos reikalavimų pažeidimais. Kadangi tikslas kyla iš galiojančių nacionalinių ir ES teisės aktų reikalavimų, todėl papildomas mokslinis pagrindimas nėra taikomas. Uždavinys nustatytas remiantis praktiniu poreikiu valdyti teisinių pažeidimų riziką ir minimizuoti poveikį aplinkai.

Su tarša susiję tikslai yra numatyti Tvarumo strategijoje ir plačiau aprašyti Bendrojoje ataskaitos dalyje ESRS 2 SBM-1 - *Strategija, verslo modelis ir vertės grandinė ir dalyje E2-1 Su tarša susijusi politika.*

E2-4 Oro, vandens ir dirvožemio tarša

Bendrovė neturi įrengtų automatinių ar nuolatinių taršos matavimo sistemų (to ir nėra reikalaujama), todėl nematuoja teršalų koncentracijų ar išmetamųjų kiekių tiesiogiai. Vietoje to, taršos stebėseną grindžiama akivaizdžių, vizualiai identifikuojamų incidentų fiksavimu ir trečiųjų šalių (pvz., inspekcijų ar auditorių) nustatytais įvykiais. Šis metodas taikomas visoje Bendrovės veiklos teritorijoje ir leidžia operatyviai reaguoti į realias aplinkosaugines grėsmes.



BP-2 Su ypatingomis aplinkybėmis susijusios informacijos atskleidimas

Reikšmingų klausimų valdymas

Dauguma Bendrovės vykdomų projektų yra rekonstrukcijos darbai, o mažesnė dalis – naujos statybos, kurios, manoma, galėtų daryti didžiausią poveikį biologinei įvairovei, ypač per žemės valymą, buveinių fragmentaciją ar pakeitimą. Vis dėlto, poveikis biologinei įvairovei gali pasireikšti ir vykdant veiklą esamuose objektuose – per taršą ar kitus buveinių pakeitimus.

Nors konkretus faktinis poveikis šiuo metu nėra identifikuotas ar sistemingai analizuojamas, atlikus dvejojo reikšmingumo vertinimą nuspręsta parengti politiką biologinės įvairovės ir ekosistemų klausimais (kol kas politika nėra parengta).

Šiuo metu poveikis biologinei įvairovei yra tam tikru mastu integruotas į verslo modelį. Įgyvendinami ekosistemų atkūrimo ir saugojimo veiksmai, pavyzdžiui, medžių sodinimas bei natūralių kraštovaizdžių atkūrimas aplink statybvietses. Taip pat keičiami takelių išdėstymai (jei tam pritaria užsakovas), siekiant išsaugoti kuo daugiau medžių, o užsakovui siūloma atsodinti medžius toje pačioje teritorijoje.

Visgi, atlikus dvejojo reikšmingumo vertinimą buvo identifikuotas poreikis struktūruoti požiūrį į biologinę įvairovę, ir pirmiausia – bendrai geriau suprasti galimą poveikį ir pagrindines rizikos sritis.

Bendrovė kol kas nėra nustačiusi su biologine įvairove susijusių per tam tikrą laiką įgyvendinamų tikslų.

Šiuo metu sistemingų veiksmų, rodiklių faktiniam ar galimam poveikiui biologinei įvairovei nustatyti ir stebėti Bendrovė dar nėra įgyvendinusi. Tačiau pradėtas procesas – atliekamas reikšmingumo vertinimas ir formuojamas požiūris, kuris sudarys pagrindą prevencinėms ir švelninimo priemonėms ateityje.



SBM-3 Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu

Kaip generalinis rangovas, Infes tiesiogiai valdo statybos procesus, kuriuose naudojamos žaliavos ir susidaro statybinės atliekos.

Pagrindinės Bendrovės statybose naudojamos žaliavos yra betonas ir plienas. Šių medžiagų naudojimas daro reikšmingą neigiamą poveikį aplinkai – daugiausia dėl didelių šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijų, kurios susidaro cemento ir plieno gamybos metu. Gamybos procesai yra itin energijai imlūs ir reikalauja daug natūralių išteklių, tokių kaip kalkakmenis, smėlis ar geležies rūda. Ateityje, atsirandant naujiems projektams su aukštesniais aplinkosaugos reikalavimais, tikėtina, kad mažės plieno ir betono naudojimas, o didės medienos bei perdirbtų medžiagų panaudojimas.

Su žiedinės ekonomikos tema susijusios reikšmingos potėmės ir atitinkamai poveikiai ir galimybės atskleidžiami Bendrojoje ataskaitos dalyje ESRS 2 SBM-3 - *Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu*.

Statybos darbų metu taip pat susidaro reikšmingas kiekis statybinių atliekų.

Didžiausią sąnaudų dalį Bendrovės veikloje sudaro statybinės medžiagos, todėl žaliavų pasirinkimai tiesiogiai veikia tiek veiklos planavimą, tiek pelningumą. Tad su žaliavų naudojimu susijęs aplinkosauginis poveikis tiesiogiai kyla iš Bendrovės verslo modelio ir turi jam didelį poveikį.

Šiuo metu Bendrovė neturi įtakos didžiajai daliai užsakovų sprendimų dėl naudojamų medžiagų. Tačiau įžvelgiamos galimybės ateityje bendradarbiauti su klientais, kurie savo reikalavimuose prioritetą teikia tvarumui; taip pat egzistuoja tikimybė, kad užsakovų prioritetai keisis.

Poveikis aplinkai gali būti mažinamas diegiant tvaresnius sprendimus – naudojant perdirbtas ar perdirbamas medžiagas, efektyvinant projektavimo ir medžiagų parinkimo procesus. Tvarių medžiagų naudojimas galėtų padėti pritraukti ekologiškai sąmoningus klientus.

Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovė nenustatė reikšmingų rizikų ar galimybių, susijusių su žiedinės ekonomikos tema, kurie jau turėjo faktinį finansinį poveikį Bendrovės finansinei būklei, veiklos rezultatams ar pinigų srautams. Taip pat šiuo metu nėra nustatyta reikšmingų rizikų ar galimybių, dėl kurių egzistuočių pagrįsta tikimybė, kad kitais ataskaitiniais metais reikės reikšmingai koreguoti turto ar įsipareigojimų balansines vertes finansinėse ataskaitose.

Bendrovės strategijos ir verslo modelio atsparumas reikšmingiems su žiedine ekonomika susijusiems poveikiams ir rizikoms vertinamas tiek, kiek buvo vertinta per dvejojo reikšmingumo analizę.

E5-1 Su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susijusi politika

Šiuo metu Bendrovė nėra priėmusi politikos, skirtos valdyti su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susijusiam reikšmingam poveikiui, galimybėms. Tačiau ši tema yra įtraukta į parengtą Tvarumo strategiją.



E5-2 Su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susiję veiksmai ir ištekliai

Siekdama spręsti reikšmingą poveikį, susijusį su žaliavų naudojimu (ypač betono, plieno), ribotu perdirbtų medžiagų naudojimu ir atliekomis statybvietėse, Bendrovė Tvarumo strategijoje numatė šiuo veiksmus:

- **Medžiagų naudojimo įvertinimas:** Įvertinti antrinių, perdirbtų, atsinaujinančių medžiagų, taip pat medžiagų, kurios gali būti sertifikuojamos įvairiais tvarumo klausimais naudojimo galimybes statybos projektuose ir pasirengti jų išbandymo ir taikymo planą.
- **Kiekybiniai tikslai:** Remiantis analize, nustatyti medžiagų keitimo ir atliekų mažinimo tikslus.
- **Technologijų diegimas:** Įvertinti žaliavų naudojimo realiuoju laiku stebėsenos ir optimizavimo sprendimus.
- **Tvarios statybos praktikos:** Pagal galimybes naujuose projektuose taikyti LEED, BREEAM ar kitus sertifikuotus tvarumo standartus.
- **Moksliniai tyrimai ir inovacijos:** Užmegzti partnerystes su universitetais, investuoti į MTEP veiklas, skatinančias tvarių sprendimų kūrimą.
- **Vidiniai procesai:** Tobulinti kokybės užtikrinimo sistemą, įtraukiant užsakovų grįžtamąjį ryšį.
- **Žmonių įgalinimas:** Organizuoti darbuotojų mokymus apie tvarią statybą ir skatinti jų dalyvavimą inovatyvių idėjų generavime.

Numatomas visų pagrindinių veiksmų įgyvendinimo laikotarpis – nuo 2025 m. iki 2030 m. Veiksmai bus taikomi visose veiklos srityse ir vertės grandinėje, kiek susiję su reikšmingais poveikiais.

Planuojami veiksmai yra orientuoti į esminių poveikio taškų valdymą: jie skirti efektyvinti pirminių resursų naudojimą, didinti perdirbtų medžiagų integraciją, stiprinti atsakomybę už atliekas ir įgyvendinti tvariasias statybos praktikas. Visų pirma - atliekant įsivertinimą iš verslo perspektyvos dėl taikomų metodų ir medžiagų tinkamumo.

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovė neturėjo situacijų, kuriose būtų reikėję kompensuoti ar spręsti faktinį neigiamą poveikį suinteresuotosioms šalims. Kadangi tai pirmieji metai Bendrovei teikiant tvarumo ataskaitą pagal ETAS, ankstesnių veiksmų ar pažangos duomenų analizė dar nebuvo atliekama.

Šiuo metu numatytam veiksmų planui įgyvendinti nenumatytos didelės kapitalo ar veiklos išlaidos, lyginant su Bendrovės apyvarta.



E5-3 Su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susiję uždaviniai

Šiuo metu Bendrovė nėra išsikėlusį išmatuojamų, su žiedine ekonomika ar išteklių naudojimu susijusių uždavinių.

Tvarumo strategijoje numatyti veiksmai planuojami įgyvendinti etapais, atsižvelgiant į reguliacinį ir užsakymų kontekstą, ypač plečiantis į privatų sektorių. O ateityje įgyvendinant šiuos aprašytus veiksmus ir bus priimti sprendimai dėl konkrečių tikslų kėlimo, susijusio su išteklių naudojimu ir atliekomis.

E5-4 Išteklių įvediniai

Bendrovės veikloje pagrindinės naudojamos medžiagos: cementas, kalkės, gipsas ir jų gaminiai, metalo gaminiai (išskyrus mašinas ir įrenginius), stiklo, ugniai atsparių medžiagų, molio, porceliano ir keramikos, akmenų produktai bei abrazyvinės medžiagos. Šios medžiagos naudojamos tiesiogiai statybų ir rangos projektų vykdymui, o jų svarba susijusi su didžiausiomis pirkimo išlaidomis. Kol kas Bendrovė neturi galimybės pateikti bendro produktų ir techninių bei biologinių medžiagų, sunaudotų ataskaitiniu laikotarpiu, svorio.

E5-5 Išteklių išvediniai

Toliau pateikti Bendrovės veikloje susidarantys atliekų kiekiai. Bendrovė atliekų kiekius apskaičiuoja remdamasi oficialiomis GPAIS (Gminių, pakuočių ir atliekų apskaitos informacinės sistemos) ataskaitomis. Duomenys surinkti pagal teisės aktų reikalavimus, apima visas atliekas, susidarančias vykdant veiklą statybvietėse ir kituose objektuose. Apskaičiavimai atlikti naudojant tiesioginę atliekų kiekių apskaitą pagal perduotų atliekų svorį, kaip nurodoma atliekų tvarkytojų dokumentuose.

10 lentelė. Atliekos, susidarančios Bendrovės veikloje, tonos

Kategorija	2024		
	Bendras kiekis	Pavojingos atliekos	Nepavojingos atliekos
Susidariusios atliekos	2 110,43	23,84	2 086,59

Pastabos: Radioaktyvių atliekų Bendrovės veikloje nesusidaro. Bendrovės veikloje pagrindiniai susidarantys atliekų šaltiniai yra: mišrios statybinės ir griovimo atliekos, didžiosios atliekos, medis, medinės pakuotės, izoliacinės medžiagos, betonai, gruntai ir akmenys, kuriuose yra pavojingų cheminių medžiagų, statybinės medžiagos, turinčios asbestą. Rodiklių nėra patvirtinusi išorės įstaiga. Atliekų grupavimo į nepašalintą, į atkūrimą nukreiptas atliekas, ir į šalinimą nukreiptas atliekas Bendrovė kol kas pateikti negali, tačiau nuo 2025 m. yra numatysius šią informaciją surinkti.



Europos Sąjungos Taksonomija – tai priemonė, sukurta pagal 2020 m. Taksonomijos reglamentą (ES reglamentas 2020/852) ir jo deleguotuosius aktus, skirta apibrėžti, kokia ekonominė veikla laikoma aplinkosauginiu požiūriu tvaria. Šia sistema siekiama skatinti privačias investicijas į tvarius projektus, prisidedant prie Europos žaliojo kurso tikslų įgyvendinimo.

Taksonomijoje apibrėžtos veiklos – tai veiklos rūšys, kurios yra oficialiai įtrauktos į reglamento deleguotuosius aktus ir atitinka taksonominės veiklos (angl. taxonomy-eligible activity) apibrėžimus.

Įmonės, kurių pajamos (Turnover), kapitalo investicijos (CapEx) ar veiklos sąnaudos (OpEx) susijusios su tokiomis veiklomis, turi atlikti vertinimą ir atskleisti, kiek jų veiklos atitinka taksonomijai keliamus kriterijus. Veikla laikoma suderinta su Taksonomija (angl. taxonomy-aligned), jeigu ji reikšmingai prisideda prie bent vieno iš šešių nustatytų aplinkosaugos tikslų, tuo pačiu metu nekelia reikšmingos žalos kitiems tikslams ir atitinka būtiniausius socialinės apsaugos standartus.

ES Taksonomijoje numatyti šeši aplinkosauginiai tikslai:

- KKŠ – klimato kaitos švelninimas.
- PKK – prisitaikymas prie klimato kaitos.
- VND – vandens ir jūrų išteklių tausojimas bei apsauga.
- ŽE – žiedinės ekonomikos plėtra.
- TPK – taršos mažinimas ir kontrolė.
- BIO – biologinės įvairovės išsaugojimas bei ekosistemų atkūrimas.

Šioje ataskaitoje pateikiami pagrindiniai Infes taksonominės veiklos rodikliai.

Taksonominės veiklos nustatymas ir rodiklių apskaičiavimas

2025 metais, ruošiantis Bendrovių tvarumo atskaitomybės direktyvos (CSRD) reikalavimų įgyvendinimui, buvo atliktas pirmasis Bendrovės veiklos įvertinimas pagal ES Taksonomijos reglamento reikalavimus. Vertinimo tikslas – identifikuoti veiklos sritis, kurioms reikalingas papildomas dėmesys, ir sistemingai pasirengti būsimai atitikčiai.

Apskaičiuojant rodiklius, užtikrinta, kad veiklos, prisidedančios prie kelių aplinkosaugos tikslų, būtų įtrauktos tik vieną kartą, taip išvengiant dvigubo skaičiavimo.

Pajamos

Infes vykdo veiklą, kuri patenka į ES Taksonomijos apibrėžtų sričių apimtį – visos Bendrovės pajamos gaunamos iš taksonominės veiklos. Pagrindinė veiklos kryptis – statyba – yra priskiriama prie Naujų pastatų statybos bei Esamų pastatų renovacijos (rekonstrukcijos) kategorijų, kaip apibrėžta deleguotuosiuose aktuose. Toliau pateiktose standartinėse Taksonomijos lentelėse Bendrovė pateikia rodiklius, atspindinčius pajamas, gautas iš atitinkamų taksonominės veiklos kategorijų.

Kapitalo išlaidos (CapEx)

Visos Bendrovės kapitalo išlaidos priskiriamos taksonominėms veikloms:

- Įranga ir mechanizmai, skirti statybos darbams – priskiriami *Naujų pastatų statybos ir Esamų pastatų renovacijos* veikloms. Kadangi įsigytas turtas naudojamas abiem veikloms ir šiuo metu nėra galimybės nustatyti tikslaus jo paskirstymo tarp šių veiklų, bendra suma paskirstyta lygiomis dalimis – po 50 % kiekvienai veiklai.
- Bendrovės reikmėms skirti pastatai ar patalpos – priskiriami *Pastatų įsigijimo ir nuosavybės* veiklai.
- Lengvųjų transporto priemonių įsigijimas – priskiriamas *Vežimo motociklais, keleiviniais automobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis* veiklai.

Taksonominėmis laikomos tik tos kapitalo išlaidos, kurios atitinka ES Taksonomijos reglamente pateiktą CapEx rodiklio apibrėžimą. Rodiklis apskaičiuojamas susiejant konkrečias investicijas su atitinkama taksonomine veikla ir išreiškiant jų dalį bendrose metinėse kapitalo išlaidose. Bendrovės atveju tai apima 2024 m. ilgalaikio turto įsigijimus ir turtą, apskaitomą pagal naudojimo teisę, vadovaujantis 16 TFAS.

Veiklos sąnaudos (OpEx)

Pagal ES Taksonomijos reglamentą, veiklos sąnaudos (OpEx) apima tiesiogines, nekapitalizuotas išlaidas, susijusias su mokslinių tyrimų ir plėtros veikla, pastatų renovacija, trumpalaikė nuoma, techninė priežiūra ir remontu. Remiantis šiuo apibrėžimu, skaičiuojant bendrą veiklos sąnaudų sumą (rodiklio vardiklį), įtrauktos tik techninės priežiūros, remonto ir trumpalaikės nuomos išlaidos. Kaip ir CapEx atveju, šios sąnaudos buvo susietos su atitinkamomis taksonominėmis veiklomis.

Sąnaudų paskirstymas:

- Statybinės įrangos ir mechanizmų priežiūra, remontas, trumpalaikė nuoma bei darbuotojų apgyvendinimo nuoma – priskiriamos *Naujų pastatų statybos ir Esamų pastatų renovacijos* veikloms.
- Bendrovės reikmėms naudojamų pastatų techninė priežiūra ir remontas – priskiriama *Pastatų įsigijimo ir nuosavybės* veiklai.
- Lengvųjų transporto priemonių priežiūra, remontas ir (arba) nuoma – priskiriama *Vežimo motociklais, keleiviniais automobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis* veiklai.

Taksonominės veiklos sąnaudų rodiklis apskaičiuotas kaip su Taksonomija susijusių veiklos sąnaudų dalis bendroje OpEx sumoje.

Veiklos vertinimas pagal Taksonomiją

Vadovaujantis naujausiais Europos Komisijos (EK) deleguotuosiais reglamentais (ES) 2021/2139 ir (ES) 2023/2486, Infes veikla gali prisidėti prie klimato kaitos švelninimo ir perėjimo prie žiedinės ekonomikos tikslų. 2025 m., ruošiantis įgyvendinti CSRD ir Taksonomijos reikalavimus, Bendrovė atliko klimato rizikų vertinimą. Jo metu nustatyta, kad veiklai nereikšmingos fizinės klimato rizikos, todėl ji nėra priskiriama prisitaikymo prie klimato kaitos taksonominėms veikloms.

Taip pat Infes įvertino savo atitiktį būtiniausių apsaugos priemonių (angl. Minimum Safeguards) reikalavimams pagal EK Tvaraus finansavimo platformos ataskaitą Final Report on Minimum Safeguards (2022 m.). Vadovaujantis ES Taksonomijos reikalavimais, ekonominė veikla gali būti laikoma aplinkos atžvilgiu tvaria tik tuo atveju, jei ji vykdoma laikantis pagrindinių socialinių apsaugos standartų, įskaitant: EBPO rekomendacijas daugiašalėms įmonėms; JT verslo ir žmogaus teisių pagrindinius principus; Tarptautinės darbo organizacijos (TDO) deklaraciją dėl pagrindinių principų ir teisių darbe; TDO aštuonias pagrindines konvencijas bei Tarptautinę žmogaus teisių chartiją. Šie dokumentai apibrėžia prevencines priemones ir valdymo mechanizmus, kuriuos įmonės turėtų būti įdiegusios siekdamos visapusiškai užtikrinti socialinių aspektų laikymąsi. Infes vertinimu, žmogaus teisių apsauga Bendrovės veikloje yra užtikrinama – 2024 m. nebuvo nustatyta jokių su šia sritimi susijusių pažeidimų. Tačiau vertinimo metu taip pat buvo identifikuota, kad kai kurios standartais apibrėžiamos prevencinės priemonės dar nėra formalizuotos ar įdiegtos. Bendrovė į tai žiūri atsakingai ir numato imtis konkrečių veiksmų šioms aspektams sustiprinti.

Dėl šios priežasties Bendrovė įsivertino, kad šiuo metu neatitinka būtiniausių apsaugos priemonių sąlygos ir neturi veiklų, kurios galėtų būti laikomos taksonomiją atitinkančiomis. Kadangi šiuo metu Bendrovės taksonominės veiklos dar iš dalies neatitinka Taksonomijos kriterijų arba trūksta reikiamų įrodymų, išsamesnė informacija apie veiklų atitiktį neteikiama.

Taksonomijos pagrindiniai veiklos rezultatų rodikliai toliau pateikiami naudojant Taksonomijoje nustatytus lentelių šablonus.



2024 metų pajamos pagal taksonomiją

2024	2024			Svaraus prisidėjimo kriterijai						Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai								
Ekonominė veikla	Kodas	Absoliučios pajamos	Pajamų procentinė dalis, 2024 m.	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vanduo	Tarša	Žiedinė ekonomika	Biologinė įvairovė	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vanduo	Tarša	Žiedinė ekonomika	Biologinė įvairovė	Būtiniausios apsaugos priemonės	Kategorija [sąlygas sudaranti]	Kategorija [perėjimo]
Tekstas		Tūkst. EUR	%	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	S	P
A. TAKSONOMINĖ VEIKLA																		
A.1. Aplinkos atžvilgiu tvari veikla (kriterijus atitinkanti taksonominę veiklą)																		
NĖRA		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Aplinkos atžvilgiu tvarios veiklos (kriterijus atitinkančios taksonominės veiklos) pajamos (A.1)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Iš jos: sąlygas sudaranti veikla		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Iš jos: perėjimo veikla		-	-	-						-	-	-	-	-	-	-		-
A.2. Taksonominė, bet aplinkos atžvilgiu netvari veikla (kriterijų neatitinkanti taksonominė veikla)																		
				TA; NTA	TA; NTA	TA; NTA	TA; NTA	TA; NTA	TA; NTA									
Naujų pastatų statyba	KKŠ 7.1 / ŽE 3.1	74690.21	72%	TA	NTA	NTA	NTA	TA	NTA									
Esamų pastatų renovacija	KKŠ 7.2 / ŽE 3.2	29447.71	28%	TA	NTA	NTA	NTA	TA	NTA									
Taksonominės, bet aplinkos atžvilgiu netvarios veiklos (kriterijų neatitinkančios taksonominės veiklos) pajamos (A.2)		104137.92	100%	100%	0%	0%	0%	100%	0%									
Taksonominės veiklos pajamos (A.1+A.2)		104137.92	100%	100%	0%	0%	0%	100%	0%									
B. NETAKSONOMINĖ VEIKLA																		
Netaksonominės veiklos apyvarta		0.00	0.0%															
IŠ VISO: A + B		104137.92	100%															

Trumpinių paaiškinimas:
T – Taip (kriterijus atitinkanti taksonominė veikla, kuria siekiama atitinkamo aplinkos tikslo).
N – Ne (kriterijų neatitinkanti taksonominė veikla, kuria siekiama atitinkamo aplinkos tikslo).
NTA – Atitinkamo tikslo atžvilgiu netaksonominė veikla.
TA – Atitinkamo tikslo atžvilgiu taksonominė veikla

2024 metų kapitalo išlaidos (CapEx) pagal taksonomiją

2024	2024										Svaraus prisidėjimo kriterijai									Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai							
Ekonominė veikla	Kodas	Absoliučios kapitalo išlaidos	Kapitalo išlaidų procentinė dalis, 2024 m.	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vanduo	Tarša	Žiedinė ekonomika	Biologinė įvairovė	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vanduo	Tarša	Žiedinė ekonomika	Biologinė įvairovė	Būtiniausios apsaugos priemonės	Kategorija [sąlygas sudaranti]	Kategorija [perėjimo]									
Tekstas		Tūkst. EUR	%	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	S	P								
A. TAKSONOMINĖ VEIKLA																											
A.1. Aplinkos atžvilgiu tvari veikla (kriterijus atitinkanti taksonominę veikla)																											
NĖRA		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-									
Aplinkos atžvilgiu tvarios veiklos (kriterijus atitinkančios taksonominės veiklos) kapitalo išlaidos (A.1)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-											
Iš jos: sąlygas sudaranti veikla		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-										
Iš jos: perėjimo veikla		-	-	-						-	-	-	-	-	-	-		-									
A.2. Taksonominė, bet aplinkos atžvilgiu netvari veikla (kriterijų neatitinkanti taksonominė veikla)																											
				TA; NTA	TA; NTA	TA; NTA	TA; NTA	TA; NTA	TA; NTA																		
Naujų pastatų statyba	KKŠ 7.1 / ŽE 3.1	41.22	7%	TA	NTA	NTA	NTA	TA	NTA																		
Esamų pastatų renovacija	KKŠ 7.2 / ŽE 3.2	41.22	7%	TA	NTA	NTA	NTA	TA	NTA																		
Pastatų įsigijimas ir nuosavybė	KKŠ 7.7	294.06	53%	TA	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA																		
Vežimas motociklais, keleiviniais automobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis	KKŠ 6.5	174.33	32%	TA	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA																		
Taksonominės, bet aplinkos atžvilgiu netvarios veiklos (kriterijų neatitinkančios taksonominės veiklos) kapitalo išlaidos (A.2)		550.83	100%	100%	0%	0%	0%	7%	0%																		
Taksonominės veiklos kapitalo išlaidos (A.1+A.2)		550.83	100%	100%	0%	0%	0%	7%	0%																		
B. NETAKSONOMINĖ VEIKLA																											
Netaksonominės veiklos kapitalo išlaidos		0.00	0%																								
IŠ VISO: A + B		550.83	100%																								

Trumpinių paaiškinimas:
T – Taip (kriterijus atitinkanti taksonominė veikla, kuria siekiama atitinkamo aplinkos tikslo).
N – Ne (kriterijų neatitinkanti taksonominė veikla, kuria siekiama atitinkamo aplinkos tikslo).
NTA – Atitinkamo tikslo atžvilgiu netaksonominė veikla.
TA – Atitinkamo tikslo atžvilgiu taksonominė veikla

2024 metų veiklos išlaidos (OpEx) pagal taksonomiją

2024	Svaraus prisidėjimo kriterijai										Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai							
Ekonominė veikla	Kodas	Absoliučios veiklos išlaidos	Veiklos išlaidų procentinė dalis, 2024 m.	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vanduo	Tarša	Žiedinė ekonomika	Biologinė įvairovė	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vanduo	Tarša	Žiedinė ekonomika	Biologinė įvairovė	Būtiniausios apsaugos priemonės	Kategorija [sąlygas sudaranti]	Kategorija [perėjimo]
Tekstas		Tūkst. EUR	%	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	S	P
A. TAKSONOMINĖ VEIKLA																		
A.1. Aplinkos atžvilgiu tvari veikla (kriterijus atitinkanti taksonominė veikla)																		
NĖRA		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Aplinkos atžvilgiu tvarios veiklos (kriterijus atitinkančios taksonominės veiklos) veiklos išlaidos (A.1)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Iš jos: sąlygas sudaranti veikla		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Iš jos: perėjimo veikla		-	-	-						-	-	-	-	-	-	-		-
A.2. Taksonominė, bet aplinkos atžvilgiu netvari veikla (kriterijų neatitinkanti taksonominė veikla)																		
				TA; NTA	TA; NTA	TA; NTA	TA; NTA	TA; NTA	TA; NTA									
Naujų pastatų statyba	KKŠ 7.1 / ŽE 3.1	1678.72	60%	TA	NTA	NTA	NTA	TA	NTA									
Esamų pastatų renovacija	KKŠ 7.2 / ŽE 3.2	704.61	25%	TA	NTA	NTA	NTA	TA	NTA									
Pastatų įsigijimas ir nuosavybė	KKŠ 7.7	26.14	1%	TA	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA									
Vežimas motociklais, keleiviniais automobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis	KKŠ 6.5	375.79	13%	TA	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA									
Taksonominės, bet aplinkos atžvilgiu netvarios veiklos (kriterijų neatitinkančios taksonominės veiklos) veiklos išlaidos (A.2)		2785.27	60%	100%	0%	0%	0%	86%	0%									
Taksonominės veiklos išlaidos (A.1+A.2)		2785.27	60%	100%	0%	0%	0%	86%	0%									
B. NETAKSONOMINĖ VEIKLA																		
Netaksonominės veiklos išlaidos		0.00	0%															
IŠ VISO: A + B		2785.27	100%															

Trumpinių paaiškinimas:
T – Taip (kriterijus atitinkanti taksonominė veikla, kuria siekiama atitinkamo aplinkos tikslo).
N – Ne (kriterijų neatitinkanti taksonominė veikla, kuria siekiama atitinkamo aplinkos tikslo).
NTA – Atitinkamo tikslo atžvilgiu netaksonominė veikla.
TA – Atitinkamo tikslo atžvilgiu taksonominė veikla

Su branduoline energetika ir iškastinėmis dujomis susijusi veikla

Eilutė	Su branduoline energetika susijusi veikla	
1	Įmonė vykdo inovatyvių elektros energijos gamybos įrenginių, kuriuose energija gaminama taikant branduolinius procesus, kuriems vykstant per branduolinio kuro ciklą susidaro kuo mažesnis atliekų kiekis, mokslinius tyrimus, plėtrą, demonstravimą ir įrengimą, finansuoja tokią veiklą arba turi su ja susijusių pozicijų.	NE
2	Įmonė stato ir saugiai eksploatuoja naujus branduolinius įrenginius, kuriuose elektros energija arba technologinė šiluma gaminama, be kita ko, centralizuoto šilumos tiekimo ar pramoninių procesų, pvz., vandenilio gamybos, reikmėms, taip pat didina jų saugą, tam naudodama geriausias turimas technologijas, finansuoja tokią veiklą arba turi su ja susijusių pozicijų.	NE
3	Įmonė saugiai eksploatuoja esamus branduolinius įrenginius, kuriuose elektros energija arba technologinė šiluma gaminama, be kita ko, centralizuoto šilumos tiekimo ar pramoninių procesų, pvz., vandenilio gamybos iš branduolinės energijos, reikmėms, taip pat didina jų saugą, finansuoja tokią veiklą arba turi su ja susijusių pozicijų.	NE
	Su iškastinėmis dujomis susijusi veikla	
4	Įmonė stato arba eksploatuoja elektros energijos gamybos įrenginius, kuriuose elektros energija gaminama iš iškastinio dujinio kuro, finansuoja tokią veiklą arba turi su ja susijusių pozicijų.	NE
5	Įmonė stato, atnauja ir eksploatuoja bendros šilumos ir (arba) vėsumos ir elektros energijos gamybos įrenginius, kuriuose naudojamas iškastinis dujinis kuras, finansuoja tokią veiklą arba turi su ja susijusių pozicijų.	NE
6	Įmonė stato, atnauja ir eksploatuoja šilumos gamybos įrenginius, kuriuose šilumai ir (arba) vėsumai gaminti naudojamas iškastinis dujinis kuras, finansuoja tokią veiklą arba turi su ja susijusių pozicijų.	NE





**SOCIALINĖ
DALIS**

BP-2 Su ypatingomis aplinkybėmis susijusios informacijos atskleidimas

Reikšmingų klausimų valdymas

Bendrovė šiuo metu išgyvena spartaus augimo laikotarpį – plečiasi veiklos apimtys, auga darbuotojų skaičius. Natūralu, kad tokioje dinamiškoje aplinkoje gali kilti iššūkių laiku pritaikant vidinius procesus. Siekdama užtikrinti tvarią plėtrą ir darbuotojų gerovę, Bendrovė savo strategijoje ir verslo modelyje siekia atsižvelgti į su sava darbo jėga susijusius reikšmingus klausimus per įvairias personalo valdymo, darbo aplinkos bei darbuotojų gerovės iniciatyvas.

Su darbuotojais susijusios reikšmingos potėmės ir poveikiai, rizikos galimybės atskleidžiami Bendrojoje ataskaitos dalyje ESRS 2 SBM-3 - *Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu*.

Su sava darbo jėga susiję tikslai yra numatyti Tvarumo strategijoje laikotarpiui 2025-2027 m. Tikslai įvardinti Bendrojoje ataskaitos dalyje ESRS 2 SBM-1 - Strategija, verslo modelis ir vertės grandinė.

Bendrovės veiklos augimo ir organizacinių pokyčių kontekste identifikuoti keli reikšmingi galimi neigiami poveikiai darbuotojams. Formalizuotų tvarkų, kodeksų, politikų trūkumas gali mažinti pasitikėjimą organizacija, ilgainiui lemti darbuotojų motyvacijos sumažėjimą. Streso lygio didėjimas gali kelti riziką darbuotojų fizinei ir psichologinei sveikatai.

Taip pat dėl darbo pobūdžio egzistuoja rizika susijusi su saugos incidentais statybvietėse.

Tuo pačiu metu Bendrovė kuria sąlygas teigiamam poveikiui darbuotojams, pavyzdžiui, per lankstaus darbo organizavimo galimybes ir papildomas socialines naudas. Galimybė derinti darbą su asmeniniais poreikiais prisideda prie geresnės profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros. Papildomos naudos, tokios kaip sveikatos draudimas ar gerovės iniciatyvos, sustiprina darbuotojų įsitraukimą, pasitenkinimą darbu ir prisideda prie pozityvios organizacinės kultūros formavimo.

Infes kol kas neturi atskiros politikos, skirtos reikšmingiems su sava darbo jėga susijusiems klausimams valdyti. Vis dėlto šios temos valdymas yra įtrauktas į vidaus praktiką bei vystomas per iškeltus tikslus ir numatytus veiksmus Tvarumo strategijoje.

Reikšmingiems klausimams šioje temoje valdyti, siekiant sušvelninti neigiamus poveikius, minimizuoti rizikas, o taip pat stiprinti teigiamą poveikį ir kurti galimybes, Bendrovė imasi šių veiksmų:

- **Motivacinė sistema.** Rengiama nauja motivacinė sistema, paremta tarptautine gerąja praktika, kuria siekiama užtikrinti aiškią, skaidrią ir sąžiningą priedų bei premijų skyrimo tvarką.
- **Kompetencijų aprašai.** Kuriamas profesinių kompetencijų aprašas su aiškiais kriterijais, kuris padės nustatyti darbo užmokesčio intervalus bei pagrįsti skirtumus tarp darbuotojų darbo užmokesčio.
- **Lankstus darbo grafikas.** Bendrovė taiko lankstaus darbo modelį – darbuotojams, kurių pareigybės tai leidžia, suteikta viena darbo diena per savaitę dirbti nuotoliniu būdu.



- **Naudos.** Papildomos socialinės naudos, tokios kaip papildomas sveikatos draudimas, darbuotojų gerovei ir sveikatai skirtos iniciatyvos, iniciatyvų klubai (pvz., knygų, meno, sporto ir kt.) prisideda prie įtraukiamos ir pozityvios darbo kultūros stiprinimo.
- **Mokymai ir tobulėjimas.** Bendrovė nuolat investuoja į darbuotojų profesinį bei asmeninį tobulėjimą, plėtojama mokymų sistema, organizuojami vadovavimo ir bendrųjų įgūdžių mokymai.
- **Etikos kodeksas.** Šiuo metu Bendrovėje rengiamas etikos kodeksas.

Bendrovėje darbuotojų saugą užtikrina kvalifikuotas darbų saugos specialistas. Jis reguliariai audituoja visus objektus, atlieka saugos instruktavimus ir užtikrina, kad visi darbai būtų vykdomi laikantis teisės aktų ir aukščiausių saugos standartų. Į statybvietę gali patekti tik blaivūs asmenys - tam naudojami stacionarūs alkotesteriai.

Taip pat Bendrovė rūpinasi patogia ir saugia infrastruktūra objektuose: darbuotojai turi galimybę naudotis naujais šildomais vagonėliais šaltuoju metų laiku ir poilsio zonomis.

Darbuotojų pasitenkinimas vertinamas atliekant periodinius tyrimus (pvz., eNPS), rengiamas veiksmų planas rezultatams gerinti.

Rodikliai, susiję su darbuotojais

Toliau lentelėse Bendrovė pateikia pagrindinę skaitinę informaciją ir rodiklius, susijusius su sava darbo jėga.

Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje visi Bendrovės darbuotojai dirbo pagal neterminuotas darbo sutartis. Bendrovė laikosi nuostatos, kad nuolatinė darbo forma skatina didesnę darbuotojų įsitraukimą, lojalumą ir motyvaciją. Be to, toks darbo pobūdis teigiamai veikia darbuotojų savijautą – užtikrinamas didesnis darbo stabilumas ir saugumo jausmas. Nuolatiniai darbuotojai taip pat padeda formuoti patyrusių specialistų komandas, kuriose lengviau išlaikomos sukauptos žinios ir patirtis.

Ataskaitiniu laikotarpiu registruotinių nelaimingų atsitikimų Bendrovėje nebuvo.

11 lentelė. Darbuotojų skaičiaus pasiskirstymas pagal lytį

Lytis	Samdomųjų darbuotojų skaičius
	2024
Vyrai	220
Moterys	44
Kita	0
Duomenų nėra	0
Iš viso	264

Pastabos: Duomenys pateikti 2024 m. gruodžio 31 dienai. Pateikiamas faktinis darbuotojų skaičius, neatsižvelgiant į dirbtą etatą. Bendrovės 2024 m. gruodžio 31 d. Vadovybės ataskaitoje pateikiamas samdomų darbuotojų skaičius - 388, nes taikyta kita skaičiavimo metodologija, vertinant vidutinį darbuotojų skaičių.

Bendrovės vertinimu, esama darbuotojų kaita yra priimtina, o darbuotojų skaičius – optimalus, atsižvelgiant į vykdomus projektus. Pastebima, kad darbuotojų kaita yra šiek tiek mažesnė nei vidutiniškai kitose to paties sektoriaus įmonėse. Kaitos lygį iš dalies lemia veiklos sezoniskumas – tam tikrus darbus galima atlikti tik tam tikru metų laiku, o taip pat aplinkybė, kad projektai vyksta įvairiuose Lietuvos regionuose. Taip pat - Bendrovė dažnai įgyvendina unikalius, sudėtingus projektus, o atliekamų darbų pobūdis reikalauja fizinio pasirengimo, todėl tam tikra natūrali darbuotojų kaita egzistuoja.

12 lentelė. Darbuotojų kaita

Darbuotojai, kurie išėjo iš darbo arba buvo atleisti [darbuotojų skaičius]		Darbuotojų kaitos rodiklis, proc.
2024	59	23

Pastabos: Pateikiamas skaičius apima darbuotojus, kurie išėjo iš darbo savo noru arba buvo atleisti, išėjo į pensiją arba mirė eidami pareigas. Darbuotojų kaitos rodiklis apskaičiuotas taip: darbuotojų, kurie išėjo iš darbo arba buvo atleisti skaičius padalintas iš bendro samdomųjų darbuotojų skaičiaus.

Nors dėl sektoriaus specifikos daugumą darbuotojų Bendrovėje sudaro vyrai, aukščiausios vadovybės lygmenyje stebimas lyčių pasiskirstymo balansas.

13 lentelė. Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį aukščiausiosios vadovybės lygmeniu

	Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį aukščiausiosios vadovybės lygmeniu	
	2024	
	Darbuotojų skaičius	Darbuotojų dalis, proc.
Vyrai	5	45,45
Moterys	6	54,55
Iš viso	11	100

Pastabos: Į aukščiausios vadovybės lygmens apibrėžtį ir skaičių Bendrovė įtraukė: generalinį direktorių ir departamentų/sričių vadovus ir vadoves (marketingo projektų, inovacijų, departamentų: teisės, finansų, personalo, procesų tobulinimo, pirkimų ir projektų skaičiavimo, verslo plėtros, statybos direktorių, NT vystymo direktorę).





Mokymų poreikis Bendrovėje nustatomas veiklos vertinimo metu. Kiekvienas darbuotojas įsivertina turimas ir norimas įgyti kompetencijas, o poreikiai derinami su tiesioginiu vadovu. Bendrovė yra numačiusi biudžetą darbuotojų kompetencijų tobulinimui ir mokymams.

Mokymasis vyksta tiek organizaciniu, tiek individualiu lygiu. Personalo departamentas organizuoja bendrus mokymus visai komandai, o darbuotojai taip pat skatinami savarankiškai kelti savo profesines ir asmenines kompetencijas. Bendrovės verslo valdymo sistema yra pritaikyta mokymų registracijai – mokymams skelbiami vieši kvietimai, į kuriuos gali registruotis visi norintys.

Be techninių žinių, ugdomi ir bendrieji įgūdžiai, tokie kaip efektyvus vadovavimas (koučingo metodai, situacinė lyderystė), derybų įgūdžiai ir kt. Mokymai parenkami atsižvelgiant į darbuotojo atliekamas funkcijas – pavyzdžiui, vadovavimo mokymai siūlomi visiems, turintiems tiesioginių pavaldinių, o derybų mokymai – darbuotojams, dalyvaujantiems derybose (projektų vadovams, pirkimų specialistams, vadovams).

Be vidinių mokymų, darbuotojai dalyvauja ir išoriniuose kvalifikacijos kėlimo mokymuose, siekdami gauti atestatus, sertifikatus ar pažymas (pvz., statybos vadovo kvalifikacijos atestatas, darbų saugos pažyma).

13 lentelė. Vidutinis mokymo valandų skaičius vienam darbuotojui

	2024
	Vidutinis mokymo valandų skaičius darbuotojui
Visi darbuotojai	16,2

Pastabos: į vidutinį mokymo valandų skaičių įtraukti tiek mokymai organizuoti organizaciniu, tiek individualiu lygiu, taip pat išorės kvalifikacijos kėlimai.



BP-2 Su ypatingomis aplinkybėmis susijusios informacijos atskleidimas

Reikšmingų klausimų valdymas

Bendrovės vykdomuose statybos, rangos ir rekonstravimo projektuose dalį darbų atlieka partneriai. Tad reikšmingi socialiniai poveikiai taip pat pasireiškia ir per vertės grandinę, būtent per šiuos tiekėjus bei partnerius ir daugiausia susiję su projekte dirbančių darbuotojų sveikata, sauga bei gerove – užtikrinant tinkamas darbo sąlygas ir patogumus.

Bendrovės verslo modelyje ir strategijoje reikšmingų klausimų, susijusių su vertės grandinės darbuotojais, svarba atsispindi per aukštus reikalavimus, keliamus partneriams ir kitiems tiekėjams. Apie reikalavimus partneriams ir tiekėjams plačiau aprašoma ataskaitos dalyje G1 *Verslo etika*.

Infes deda pastangas, kad partneriai laikytųsi darbų saugos standartų, tokių, kurie yra taikomi ir savaai darbo jėgai - taikomi griežti darbo sąlygų, saugos ir atsakomybės reikalavimai, kurie padeda sumažinti galimą neigiamą poveikį, susijusį su saugos incidentais.

Bendrovė šiuo metu nėra nustačiusi konkrečių, laike apibrėžtų tikslų, susijusių su vertės grandinės darbuotojų klausimais.

Infes kasdienėje veikloje vadovaujasi darbuotojų saugos, darbo sąlygų ir teisių reikalavimus apibrėžiančiu Darbo standartu, taikomu bendradarbiaujant su partneriais. Formalizuota politika, skirta konkrečioms su šia sritimi susijusiems klausimams valdyti, nėra parengta. Tačiau, šiuo metu rengiamas Verslo etikos kodeksas, kuris ateityje papildys ir sustiprins Bendrovės požiūrį į darbo teisių užtikrinimą visoje vertės grandinėje.

Bendrovė taiko įvairias priemones, skirtas užtikrinti tiek savo, tiek vertės grandinės darbuotojų saugumą ir darbo sąlygas:

- Darbų saugos specialistas audituoja visus objektus, atlieka instruktavimus, tikrina dokumentaciją ir užtikrina, kad tiek savi darbuotojai, tiek partnerių darbuotojai laikytųsi nustatytų reikalavimų.
- Griežtai tikrinamas ir darbuotojų iš trečiųjų šalių statusas – prieš jiems pradėdant darbą tikrinama, ar jie legaliai gyvena ir dirba Lietuvoje.

Bendrovė taip pat užtikrina, kad partnerių darbuotojai naudotųsi tokia pačia infrastruktūra, kaip ir Bendrovės komandos nariai – turėtų šiltą vandenį, naujus vagonėlius, poilsio erdves ir kt., taip prisidėdama prie vienodų darbo sąlygų visiems.

Ataskaitiniu laikotarpiu tiekėjų tarpe nebuvo užfiksuota sunkių incidentų.

BP-2 Su ypatingomis aplinkybėmis susijusios informacijos atskleidimas

Reikšmingų klausimų valdymas

Infes veikla įgyvendinant statybų, rekonstrukcijos projektus neišvengiamai sukuria tam tikrą poveikį vietos bendruomenei, susijusį su triukšmu, tam tikrais eismo ribojimais, kraštovaizdžio pakeitimu. Tačiau jis yra laikinas - vykstant projektui, kurio metu, Bendrovė laikosi visų, susijusių reikalavimų. Pabaigus projektus – pavyzdžiui, susijusius su kultūros paveldo objektų rekonstravimu ar kitų visuomeniniam naudojimui skirtų objektų statyba, kuriose Bendrovė specializuojasi – prisidedama prie vietos bendruomenių kultūrinio identiteto stiprinimo, sporto galimybių plėtros bei kitų viešajam interesui skirtų veiklų.

Bendrovė šiuo metu nėra nusistačiusi konkrečių uždavinių ar rodiklių, susijusių su bendruomenių ekonominių, socialinių ir kultūrinių teisių klausimais, taip pat neturi šią sritį apibrėžiančios formalizuotos politikos. Nors atskirais atvejais savo iniciatyva Bendrovė imasi pavienių veiksmų, pavyzdžiui, įrengdama suolelius ar palikdama saugotinus medžius šalia vykdomų objektų.





VALDYSENOS
DALIS

SBM-3 – Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu

Infes verslo modelis reikalauja nuolatinio bendradarbiavimo su įvairiomis suinteresuotomis šalimis, o jo sėkmė didele dalimi priklauso nuo skaidrių ir etiškų santykių tiek organizacijos viduje, tiek išorėje, su partneriais.

Su verslo etikos tema susijusios reikšmingos potėmės ir atitinkamai poveikiai, rizikos galimybės atskleidžiami Bendrojoje ataskaitos dalyje ESRS 2 SBM-3 - *Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu*.

Būtent toks verslo modelis, kartu su į augimą nukreipta strategija, kuria reikšmingą poveikį tiek darbuotojams, tiek partneriams ir visuomenei, o taip pat yra susiję su Bendrovės rizikomis ir galimybėmis.

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovė dar nebuvo pasirengusi verslo etikos kodekso bei tam tikrų kitų vidaus procedūrų ir politikų. Laiku neparengus šios dokumentacijos, tokios aplinkybės ilgainiui galėtų neigiamai paveikti darbuotojų gerovę, organizacinę kultūrą ir pasitikėjimą vidiniais procesais. Mažesnis skaidrumas gali sudaryti prielaidas korupcijos apraiškoms ar kitiems neetiško elgesio atvejams, kelti reputacines rizikas Bendrovei. Atsižvelgiant į organizacijos augimą ir didėjantį aiškių elgesio principų poreikį, verslo etikos kodeksas šiuo metu yra rengiamas.

Siekiant skatinti darbuotojų įsitraukimą ir stiprinti pasitenkinimą darbu, Bendrovėje veikia įvairios iniciatyvos, tokios kaip darbuotojų klubai bei padėkos kultūra, kuriomis siekiama prisidėti prie pozityvios ir įtraukiančios organizacinės aplinkos kūrimo, taip prisidedant prie teigiamo poveikio darbuotojams.

Etiškas elgesys tiek organizacijos viduje ir visoje tiekimo grandinėje yra vienas svarbiausių atsakingos veiklos aspektų. Nepakankamas tiekėjų vertinimas priimant sprendimus dėl bendradarbiavimo gali lemti neigiamą poveikį žmonėms ar aplinkai. Toks poveikis kyla dėl socialinės atsakomybės, žmogaus teisių ir aplinkosaugos principų nesilaikymo tiekimo grandinėje. Bendrovė vertina, kad ilgainiui, augant tiekėjų vertinimo kriterijams ir stiprėjant kontrolės mechanizmams, tokių rizikų tikimybė palaipsniui mažės.

Be to, griežtas pinigų srautų valdymas suteikia Bendrovei galimybę kurti finansiniu požiūriu palankius santykius su tiekėjais – mokėjimai dažnai atliekami anksčiau laiko (ypač mažoms ir vidutinėms įmonėms). Tokia praktika ne tik stiprina pasitikėjimą ir skatina ilgalaikį bendradarbiavimą, bet ir sukuria konkurencinį pranašumą rinkoje.

Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovė nenustatė reikšmingų rizikų ar galimybių, susijusių su verslo etikos tema, kurios jau turėjo esminį finansinį poveikį Bendrovės finansinei būklei, veiklos rezultatams ar pinigų srautams. Taip pat šiuo metu nėra nustatyta reikšmingų rizikų ar galimybių, dėl kurių egzistuočių pagrįsta tikimybė, kad kitais ataskaitiniais metais reikės reikšmingai koreguoti turto ar įsipareigojimų balansines vertes finansinėse ataskaitose.

Bendrovės strategijos ir verslo modelio atsparumas reikšmingiems su verslo etika susijusiems poveikiams ir rizikoms vertinamas tiek, kiek analizuojama per kasmet atliekamus ISO sertifikavimo procesus ir tiek, kiek buvo vertinta per dvejojo reikšmingumo analizę.

G1-1 Verslo etikos politika ir įmonės kultūra

Šiuo metu Bendrovė neturi patvirtintos politikos, kuri būtų susijusi su reikšmingais verslo etikos klausimais. Tačiau jau yra pradėtas rengti Verslo etikos kodeksas, kuriame bus įtvirtintos pagrindinės elgesio gairės ir vertybiniai principai. Kodeksą planuojama parengti per 2025 m.

Infes kultūra grindžiama šiomis kartinėmis temomis:

- **Atvirumas ir skaidrumas** – skatinama atvira komunikacija visais lygmenimis ir dalijimasis informacija.
- **Tarpusavio pagarba ir įvairovės vertinimas** – puoselėjama kultūra, kurioje gerbiamas kiekvienas darbuotojas, jo požiūris, kilmė ar darbo stilius.
- **Tvarumas ir socialinė atsakomybė** – rūpestis ne tik verslo rezultatais, bet ir poveikiu aplinkai bei visuomenei.
- **Profesinis augimas ir tobulėjimas** – investuojama į darbuotojų kvalifikaciją, skatinamas mokymasis ir žinių dalijimasis.
- **Bendradarbiavimas ir komandiškumas** – vertinami komandiniai sprendimai, iniciatyvumas ir partnerystė tarp kolegų.
- **Pasitikėjimas ir atsakomybė** – kiekvienas darbuotojas skatinamas veikti savarankiškai, prisiimant atsakomybę už rezultatus.

Konkrečios Bendrovės kultūros puoselėjimo ir skatinimo paskatos ir priemonės:

- Kolektyvinės iniciatyvos ir renginiai: organizuojami bendruomeniškumo skatinimo renginiai, iniciatyvų klubai, socialinės atsakomybės akcijos, savanorystės projektai.
- Vidiniai komunikacijos kanalai: naujienlaiškiai, intraneto skiltys ar vidiniai susitikimai, kuriuose nuolat pabrėžiamos kultūros vertybės, dalijamasi gerąja patirtimi.
- Vertybių įtvirtinimas personalo politikoje: atrankos, įvedimo, vertinimo ir skatinimo procesai orientuoti į vertybių atitiktį.
- Darbuotojų pripažinimas ir skatinimas: įgyvendintos iniciatyvos, leidžiančios kolegoms nominuoti vieni kitus už kultūrą atspindinčius veiksmus (pvz., „Už darną“, „Už veržlumą“ ir t.t.) vyksta taškų skyrimus, už kuriuos du kartus per metus galima nusipirkti įvairių dovanų.
- Lankstus darbo organizavimas: suteikiamos galimybės dirbti hibridiniu ar lanksčiu grafiku, taip parodant pasitikėjimą darbuotojais.
- Mokymų programos: rengiami mokymai apie komunikaciją, emocinį intelektą, įvairovės valdymą ir tvarumą.
- Vadovų lyderystės stiprinimas: vadovai skatinami rodyti pavyzdį kultūros srityje, ugdyti pasitikėjimo atmosferą ir aktyviai įtraukti komandą. Nuolat auginamos vadovų lyderystės kompetencijos: grįžtamas ryšys, situacinė lyderystė ir kt.



Organizacinės kultūros stiprinimas ir jos vertinimas vykdomas pasitelkiant įvairias priemones: darbuotojų pasitenkinimo apklausas (pvz., anoniminių eNPS indeksą), periodinius veiklos vertinimo pokalbius bei individualius susitikimus su vadovais. Remiantis 2024 m. apklausų rezultatais, silpniausiai įvertinta sritis – bendradarbiavimas – tapo prioritetine kryptimi, kuriai buvo parengtas tikslingas tobulinimo veiksmų planas.

Pranešėjų kanalas ir kova su korupcija ir kyšininkavimu

Bendrovėje veikia anoniminis el. pašto kanalas, kuriuo darbuotojai gali pranešti apie susirūpinimą keliančius klausimus. Kanalą administruoja išorės duomenų apsaugos pareigūnas - taip užtikrinamas darbuotojų anonimiškumas pranešant jautrius klausimus. Bendrovei taikomi teisiniai reikalavimai pagal nacionalinės teisės aktus dėl pranešėjų apsaugos. Kol kas Infes neorganizavo susijusių mokymų darbuotojams ir neteikė papildomos informacijos apie pranešimus gaunančių darbuotojų paskyrimą ir mokymus.

Taip pat periodiškai vykdoma anoniminė eNPS apklausa, kurioje darbuotojai gali atskleisti su kultūra ar etika susijusius iššūkius.

Bendrovėje yra parengta Dovanų politika, kuri apibrėžia, kas laikoma dovanojimu ir numato, kaip darbuotojai turėtų elgtis. Bendrovė kol kas neturi pasirengusi Kovos su korupcija ar kovos su kyšininkavimu politikos, tačiau šie klausimai bus įtraukti į šiuo metu rengiamą Verslo etikos kodeksą. Parengus verslo etikos kodeksą, taip pat planuojami organizuoti ir darbuotojų mokymai verslo etikos tema.

Bendrovė kol kas nėra nustačiusi verslo etikos incidentų, įskaitant korupcijos ir kyšininkavimo incidentus, skubaus, nepriklausomo ir objektyvaus nagrinėjimo procedūrų.

Bendrovė valdo savo poveikį šioje temoje per įgyvendinamus veiksmus, kurie plačiau aprašyti *G1-3 Korupcijos ir kyšininkavimo prevencija ir aptikimas*.

G1-2 Santykių su tiekėjais valdymas

Siekdama užtikrinti sklandų darbą su tiekėjais, Infes turi pasirengusi atskirą dokumentą – Standartą darbui su tiekėjais, kuriuo vadovaujasi visame bendradarbiavimo procese.

Santykių su tiekėjais valdymas grindžiamas skaidrumu, atsakomybe ir ilgalaikiu bendradarbiavimu. Atrenkant tiekėjus, taikomi ne tik ekonominiai, bet ir socialiniai bei aplinkosauginiai kriterijai – visi tiekėjai privalo atitikti ISO 9001, ISO 14001 ir ISO 45001 standartų reikalavimus, o šių atitikimų laikymąsi patvirtina reguliariai atliekami auditai. Be to, tiekėjai, sudarydami sutartis su Bendrove, patvirtina turintys visus reikalingus sertifikatus, o ypatingų žinių reikalaujančiais atvejais privalo pateikti kvalifikaciją įrodančius dokumentus.

Tiekimo grandinės rizikos valdomos per išankstinį tiekėjų vertinimą, o konkurencija skatinama organizuojant konkursus tarp kelių tiekėjų, vengiant pasirinkimo tik iš vieno šaltinio. Taip pat, Bendrovėje veikia pirkimų skyrius, kurio funkcija apima ne tik paslaugų ar prekių įsigijimą, bet ir ilgalaikių patikimų partnerių paiešką bei santykių stiprinimą.

Bendrovė taip pat organizuoja mokymus tiek savo darbuotojams, tiek tiekėjų atstovams – temos apima viešuosius pirkimus, medžiagų specifikacijas, derybų strategijas ir kt. Tokiu būdu stiprinami abipusiai santykiai ir gerinama bendradarbiavimo kokybė.

Nors tiekėjų apklausos apie jų pasitenkinimą bendradarbiavimu kol kas nėra vykdomos, tiekėjų vizitai vyksta nuolat, ir yra abipusiai naudingi – padeda geriau suprasti tiekėjų veiklos specifiką ir užtikrinti standartų laikymąsi.

Bendrovė neturi formaliai patvirtintos politikos, skirtos pavėluotų mokėjimų mažinimui, nes poreikio tokiai politikai nėra. Infes praktikoje taiko sprendimus, kurie pilnai padeda išvengti tokių situacijų – ypač mažesniems tiekėjams taikant lankstesnį atsiskaitymo grafiką ir apmokant net anksčiau, nei sutarta, jei darbai atlikti pagal sutartinius įsipareigojimus.

G1-3 Korupcijos ir kyšininkavimo prevencija ir aptikimas

Bendrovėje taikomos vidinės kontrolės procedūros, kurios padeda užkirsti kelią galimiems korupcijos ar kyšininkavimo atvejams:

- **Sutarčių sudarymas.** Visi darbai vykdomi tik pagal pasirašytas sutartis, o papildomi darbai – tik su papildomais susitarimais. Sutarties sudarymo procesas yra daugiasluoksnis: kiekvienas dalyvis atsako už tam tikrus aspektus ir sprendimai priimami kolegialiai, taip išvengiant vieno asmens sprendimų dominavimo. Visa informacija valdoma per verslo valdymo platformą.
- **Tiekėjų atranka.** Tiekėjų konkursai taip pat vykdomi skaidriai – per skaitmeninę sistemą, kurioje fiksuojami kvietimai, pasiūlymai ir jų palyginimas - galutinį sprendimą priima ne vienas atranką darantis asmuo.
- **Sąskaitų apmokėjimas.** Sąskaitos apmokamos tik patvirtinus aktus, kurie yra tikrinami pagal sutarties sąlygas – kilus menkiausiam neatitikimui, jie gražinami tiekėjui.

Bendrovėje nėra atskiro tyrimų komiteto ar funkcijos, atsakingos už korupcijos tyrimus, o taip pat nustatyto proceso, kaip apie incidentus būtų teikiama informacija administraciniams ar valdymo organams, nes iki šiol tokioms procedūroms, funkcijai/komitetui nebuvo nustatytas poreikis – taikomos prevencinės priemonės, incidentų nenustatyta.

Bendrovė neturi formaliai priimtos kovos su korupcija politikos, tačiau turi vidines tvarkas, kurios prieinamos visiems darbuotojams per verslo valdymo sistemą. Rangovams reikalavimai pateikiami sutartyse bei skelbiami Bendrovės svetainėje.

Mokymai kovos su korupcija ir kyšininkavimu tema nėra vykdomi. Šią sritį Bendrovė numato stiprinti ateityje ir įsivertinti dėl poreikio konkrečioms mokymo programoms.



G1-4 Korupcijos ar kyšininkavimo incidentai

Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovė nenustatė nei vieno korupcijos ar kyšininkavimo atvejo. Nebuvo jokių apkaltinamųjų nuosprendžių, baudų, darbo santykių nutraukimo ar drausminių veiksmų dėl tokių pažeidimų. Taip pat nebuvo nutrauktų ar nepratęstų sutarčių su verslo partneriais dėl korupcijos, nei iškeltų ar pasibaigusių teismo bylų šiuo klausimu. Kadangi incidentų nebuvo, nebuvo poreikio taikyti korekcinį veiksmų ar tobulinti atitinkamus procesus.



Uždaviniai MDR-T: Politikos ir veiksmų veiksmingumo stebėjimas pagal uždavinius

Bendrovė stebi savo veiksmų veiksmingumą kokybiniu lygmeniu – pavyzdžiui, darbuotojų pasitenkinimo ir įsitraukimo srityje yra fiksuojamas eNPS (šiuo metu – 48,41), o tikslas – pasiekti 53,41. Šie rodikliai padeda įvertinti pažangą organizacijos kultūros stiprinimo kontekste. Kadangi pirmasis dvejojo reikšmingumo vertinimas buvo atliktas tik 2024 m. pabaigoje (po kurio buvo parengta Tvarumo strategija su uždaviniais) pokyčiai dar tik pradedami įgyvendinti, o rezultatai bus vertinami 2025 m. pabaigoje.

Su verslo etika susiję tikslai yra numatyti Tvarumo strategijoje laikotarpiui 2025-2027 m. Tikslai įvardinti Bendrojoje ataskaitos dalyje ESRS 2 SBM-1 - *Strategija, verslo modelis ir vertės grandinė*.



Veiksmai MDR-A: Su reikšmingais tvarumo klausimais susiję veiksmai ir ištekliai

2024 m. pabaigoje Bendrovė atliko reikšmingumo vertinimą ir atitinkamai pasirengė Tvarumo strategiją 2025-2027 metams su planuojamais tikslais ir veiksmais, į kurią įėjo ir verslo etikos klausimai. Pagrindiniai planuojami veiksmai:

- Parengti verslo etikos kodeksą bei susijusias politikas, kurios padėtų struktūruotai valdyti su verslo etikos tema susijusius reikšmingus klausimus.
- Įdiegti formalizuotą pranešimų kanalą ir mechanizmus, skirtus neteisėto elgesio ar etikos kodekso pažeidimų nustatymui, pranešimui ar tyrimui.
- Organizuoti verslo etikos ir antikorupcinius mokymus, pritaikytus tikslinėms darbuotojų grupėms.

Nors šie veiksmai yra svarbūs tolimesniam sėkmingam verslo etikos valdymui, Bendrovė nenumato, kad jų įgyvendinimas pareikalautų reikšmingų veiklos ar kapitalo sąnaudų.

G1-6 Mokėjimo praktika

Bendrovė vidutiniškai apmoka sąskaitas per 60 kalendorinių dienų nuo momento, kai pradedamas skaičiuoti sutartinis arba teisės aktais nustatytas mokėjimo terminas.

97 % visų gaunamų sąskaitų numatytas 60 dienų mokėjimo terminas. Tuo atveju, kai tiekėjai patenka į labai mažų, mažų ar pažeidžiamų subjektų kategoriją, taikomi individualūs, atskirai derinami susitarimai – jie sudaro apie 3 % visų gautų sąskaitų. Per ataskaitinį laikotarpį 100% visų mokėjimų, tiek, kuriems numatytas 60 dienų apmokėjimo terminas, tiek individualiai suderinti terminai, buvo atlikti laiku, arba net anksčiau mokėjimo termino.

Šiuo metu Bendrovė neturi jokių neužbaigtų teismo procesų dėl pavėluotų mokėjimų.

Mokėjimų terminų vidurkis ir procentinės dalys apskaičiuotas naudojant duomenis iš apskaitos programos, remiantis visų sąskaitų faktūrų duomenų analize.

SBM-3 - Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu

Paslaugų ir statinių kokybė yra savaime suprantamai reikšminga tema Bendrovei, atsižvelgiant į jos veiklos pobūdį ir atsakomybę klientams bei visuomenei. Šios temos svarba tiesiogiai kyla iš Bendrovės verslo modelio ir strategijos – veikdama kaip generalinis rangovas, Bendrovė prisiima atsakomybę už galutinį rezultatą, kuris priklauso tiek nuo vidinių procesų, tiek nuo išorinių partnerių veiklos. Dėl to itin svarbūs yra kokybės kontrolės mechanizmai visoje vertės grandinėje. Kokybės valdymas ne tik leidžia valdyti galimus neigiamus poveikius, bet ir atveria finansines galimybes, susijusias su patikimumu, reputacija bei ilgalaikiais santykiais su užsakovais.

Su paslaugų ir statinių kokybės tema susiję reikšmingi poveikiai, rizikos galimybės atskleidžiami Bendrojoje ataskaitos dalyje ESRS 2 SBM-3 - *Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu*.

Nepakankama kokybės kontrolė, partnerių atranka gali kelti grėsmę statinių kokybei, o tai gali turėti reikšmingų neigiamų pasekmių užsakovams bei plačiajai visuomenei. Tokie padariniai gali pasireikšti per trumpesnį pastatų eksploatavimo laikotarpį, padidėjusias priežiūros sąnaudas.

Tuo tarpu nuoseklus dėmesys paslaugų kokybei, pastatų ilgaamžiškumui bei aplinkosauginių kriterijų taikymas statybų procese stiprina Bendrovės reputaciją, didina klientų pasitikėjimą ir išskiria ją iš konkurentų. Tai sudaro prielaidas gauti naujus užsakymus, plėsti klientų ratą, užtikrinti ilgalaikį verslo augimą, o taip pat pozicionuoti save kaip patrauklų darbdavį ir pritraukti kvalifikuotus specialistus.

Atsižvelgdama į tai, Bendrovė ėmėsi konkrečių veiksmų siekdama sumažinti rizikas ir padidinti kokybės kontrolę:

- Įsteigtas garantinis skyrius, atsakingas už garantinių atvejų valdymą, grįžamojo ryšio analizę ir informacijos perdavimą projektų vadovams, kad būtų užkirstas kelias pasikartojantiems atvejams.
- Sustiprinta Auditų grupė, pasitelkiant aukštos kompetencijos specialistus.
- Parengtas ir įgyvendinamas mokymų planas, skirtas tiek Bendrovės darbuotojams, tiek partnerių personalui, siekiant kelti kompetenciją ir sumažinti klaidų tikimybę.

Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovė nenustatė reikšmingų rizikų ar galimybių, susijusių su paslaugų ir statinių kokybės tema, kurios jau turėjo esminį finansinį poveikį Bendrovės finansinei būklei, veiklos rezultatams ar pinigų srautams. Taip pat šiuo metu nėra nustatyta reikšmingų rizikų ar galimybių, dėl kurių egzistuoūtų pagrįsta tikimybė, kad kitais ataskaitiniais metais reikės reikšmingai koreguoti turto ar įsipareigojimų balansines vertes finansinėse ataskaitose.

Bendrovė yra apsidraudusi nuo galimų kokybės trūkumų sukeltamų nuostolių, be to, kiekvienas partneris, su kuriuo bendradarbiaujama, yra įpareigotas turėti galiojančius įsipareigojimų įvykdymo užtikrinimus bei draudimo apsaugą savo veiklai. Šios priemonės leidžia efektyviai valdyti galimus finansinius padarinius ir sumažinti riziką, kad bet kokie nekokybiško darbo atvejai tiesiogiai nepaveiktų Bendrovės veiklos rezultatų. Nors reputacijos aspektai išlieka svarbūs, tinkamai veikianti kokybės ir rizikų valdymo sistema leidžia užtikrinti, kad potencialus poveikis būtų minimalus.

Bendrovės strategijos ir verslo modelio atsparumas reikšmingiems su paslaugų ir statinių kokybe susijusiems poveikiams ir rizikoms vertinamas tiek, kiek buvo vertinta per dvejojo reikšmingumo analizę.

Politikos MDR-P. Priimta reikšmingų tvarumo klausimų valdymo politika

Šiuo metu Bendrovė neturi vieningos formalizuotos politikos, susijusios su paslaugų ir statinių kokybės užtikrinimu. Tačiau ši tema yra laikoma esmine, ir praktinis jos valdymas yra integruotas į kasdienes veiklos procesus per įvairius kokybės kontrolės mechanizmus, partnerių atrankos kriterijus, vidaus priežiūros procedūras bei sutartinius reikalavimus tiekėjams ir partneriams, taikomus standartus.

Formalios politikos nebuvimą lemia tai, kad kokybės valdymas šiuo metu yra pakankamai efektyviai vykdomas per veiklos procesus ir vidaus standartus, kurie istoriškai pasiteisino. Vis dėlto Bendrovė svarsto galimybę ateityje formalizuoti šią praktiką kaip politiką.

Veiksmų MDR-A. Su reikšmingais tvarumo klausimais susiję veiksmai ir ištekliai

Bendrovėje vykdomi konkretūs veiksmai, skirti reikšmingiems poveikiams ir rizikoms mažinti. 2024 m. Bendrovė įgyvendino šiuos pagrindinius veiksmus:

- **Sustiprintas draudimų procesas:** atnaujintas visas draudimų registras, pertvarkytas vizavimo ir priminimų siuntimo procesas, draudimų vykdymas perkeltas į finansų departamentą, siekiant didesnio veiklos efektyvumo ir mažesnės klaidų rizikos.
- **Veikianti partnerių reitingavimo sistema:** partneriai, kurių atlikti darbai pasižymi dažnais brokais, turi mažesnes galimybes dalyvauti konkursuose. Taip pat vykdoma griežta kokybės kontrolė – stebimas dirbančių žmonių kiekis, fiksuojami atlikti darbai, vertinama tarpinė kokybė prieš galutinį pridavimą.
- **Nustatytas finansinis tikslas statybos departamentui:** apibrėžta maksimali suma, kuri gali būti skirta garantiniams remontams. Surenkami duomenys, kurių pagrindu 2026 m. pradžioje planuojama parengti aiškų veiksmų planą.
- **Įdiegta defektų registravimo ir analizės sistema:** siekiama nustatyti dažniausiai pasitaikančius broko šaltinius ir imtis priemonių, kad ateityje jie nesikartotų.

Visi aukščiau nurodyti veiksmai taikomi visoje Bendrovės veikloje – tiek Bendrovės vidinėse struktūrose, tiek visuose vykdomuose statybos objektuose. Taip pat jie apima tiek tiesiogines Bendrovės operacijas, tiek vertės grandinėje esančius partnerius.

2025 m. pagrindinis dėmesys skiriamas duomenų kaupimui, stebėsenai ir proceso gerinimui. Per šiuos metus renkama informacija apie garantinius atvejus, defektus ir susijusius kaštus.

Remiantis šiais duomenimis, 2026 m. pradžioje planuojama parengti struktūrizuotą veiksmų planą kokybės valdymui tobulinti. Siekiama, kad statistinių duomenų analizė 2025 m. leis nustatyti pažangos rodiklius ir parengti pamatuojamus tikslus.

Investicijos į kokybės užtikrinimą šiuo metu yra stabilios ir nereikalauja papildomų didelių veiklos ar kapitalo sąnaudų.



Uždavinių MDR-T. Politikos ir veiksmų veiksmingumo stebėjimas pagal uždavinius

Bendrovė šiuo metu nėra nustačiusi su paslaugų ar statinių kokybe susijusių kiekybiškai išmatuojamų uždavinių.

Bendrovės siekiai ir temos stebėsena bei valdysena aprašyti šiame skyriuje dalyse SBM-3 - *Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu* ir Veiksmų MDR-A. *Su reikšmingais tvarumo klausimais susiję veiksmai ir ištekliai.*

Rodiklių MDR-M. Su reikšmingais tvarumo klausimais susiję rodikliai

Bendrovė šiuo metu nėra nustačiusi konkrečių kiekybinių rodiklių, susijusių su reikšmingais tvarumo klausimais. Šiuo metu didžiausias dėmesys skiriamas įgyvendinamiems veiksams, kaip aprašyta *Veiksmų MDR-A. Su reikšmingais tvarumo klausimais susiję veiksmai ir ištekliai*, o išmatuojamų tikslų ir rodiklių nustatymas bus įvertintas vėlesniuose etapuose.



SBM-3 - Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu

Inovacijų vystymas yra vienas iš strateginių Bendrovės tikslų. Ši tema daro tiesioginį poveikį Bendrovės verslo modeliui ir kartu kyla iš jo – inovacijos yra būtinos siekiant augimo, didinant veiklos efektyvumą bei užtikrinant konkurencinį pranašumą sparčiai kintančioje rinkoje. Atsižvelgiant į tai, inovacijų vystymas yra neatsiejama ilgalaikės strategijos dalis ir būtina sąlyga tvariam Bendrovės veiklos tęstinumui.

Su Inovacijų tema susiję reikšmingi poveikiai ir galimybės atskleidžiami Bendrojoje ataskaitos dalyje ESRS 2 SBM-3 - *Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu*.

Inovacijų taikymas per pažangias metodikas ir įrankius teigiamai veikia darbuotojus – skatina produktyvumą, mažina klaidų tikimybę, gerina darbo sąlygas. Siekiama, kad inovacijos ir technologijos būtų nukreiptos į teigiamą poveikį aplinkai ir visuomenei.

Technologijų diegimas daro teigiamą poveikį Bendrovei - automatizuojami procesai, racionaliau naudojami ištekliai. Taip prisidedama prie pozityvaus visuomenės požiūrio į Bendrovę.

Atsižvelgiant į rinkos konkurenciją, pasirinkta kryptis – inovacijomis pagrįstas savikainos mažinimas, o ne darbo užmokesčio mažinimas ar darbuotojų skaičiaus mažinimas.

Inovacijų diegimo poveikis vertinamas kaip ilgalaikis, nuolatinis ir neišvengiamas. Norint ne tik išlikti konkurencingoje rinkoje, bet ir būti tarp lyderių.

Politikos MDR-P. Priimta reikšmingų tvarumo klausimų valdymo politika

Šiuo metu Bendrovė neturi formalizuotos politikos, susijusios su inovacijų vystymu. Tačiau ši tema yra laikoma strateginės svarbos, ir praktinis jos valdymas yra integruojamas per šiame skyriuje aprašomus veiksmus, inovacijomis grįstos kultūros diegimą.

Veiksmų MDR-A. Su reikšmingais tvarumo klausimais susiję veiksmai ir ištekliai

Atsižvelgdama į inovacijų svarbą Bendrovės konkurencingumui ir veiklos tvarumui, Bendrovė įsteigė naują pareigybę – Inovacijų ir technologijų vadovo. Šis vadovas atsakingas už inovacijų srities koordinavimą ir projektų inicijavimą, orientuotą į savikainos mažinimą, efektyvumo didinimą ir technologinių sprendimų integravimą į verslo procesus.

Vienas iš reikšmingų žingsnių – skaitmenizavimo sprendimų diegimas partnerių valdymo srityje, kuris leidžia žymiai pagerinti procesų efektyvumą, sumažinti žmogiškųjų klaidų riziką bei paspartinti duomenų ir informacijos apdorojimą.

Inovacijų skatinimo iniciatyvos taikomos visose Bendrovės veiklos srityse – nuo administracinių padalinių iki projektų valdymo komandų, veikiančių skirtinguose objektuose ir regionuose. Inovacijos integruojamos ne tik į vidinius veiklos procesus, bet ir bendradarbiavimo su išoriniais partneriais praktiką.

Šiuo metu didelių kapitalo ar veiklos investicijų inovacijų srityje nenumatoma. Pagrindinis dėmesys skiriamas inovacijų kultūros skatinimui Bendrovės viduje.





Uždavinių MDR-T. Politikos ir veiksmų veiksmingumo stebėjimas pagal uždavinius

Bendrovė išsikėlė tikslą diegti inovacijų proveržį skatinančią organizacinę kultūrą ir įtraukė visus darbuotojus į šį procesą – kiekvienas departamentas įsipareigojo per metus įgyvendinti bent vieną inovatyvų sprendimą savo veikloje.

Tikslas iškeltas metams – kiekvienam departamentui nustatytas vienerių metų laikotarpis įgyvendinti savo inovacinį sprendimą. Tačiau inovacijų kultūros diegimas vertinamas kaip ilgalaikis ir nuolatinis procesas, kurio sėkmė priklauso nuo sisteminio požiūrio ir nuolatinio tobulinimo.

Bendrovė numato konkrečius tikslus kelti 2026 m. kai bus sukaupta pakankamai duomenų apie įgyvendintus sprendimus, projekto išlaidas ir dabar keliamų tikslų ir veiksmų rezultatus. Tai leis tiksliau įvertinti, kokių kiekybinių rodiklių reikia ir kokių resursų prireiks.

Bendrovė nuolat stebi inovacijų vystymo veiksmingumą:

- Per Pokyčių tarybos susitikimus (sudaryta iš visų departamentų vadovų): ketvirtiniuose tikslų peržiūros posėdžiuose kiekvienas departamentas, įskaitant Inovacijų ir technologijų vadovą, pristato įgyvendintas iniciatyvas ir pasiektus rezultatus.
- Per kas savaitę vykstančius vadovų susirinkimus, kuriuose aptariamos pagrindinės praėjusios savaitės užduotys, pasikeitimai ir numatomos tolesnės priemonės.

Rodiklių MDR-M. Su reikšmingais tvarumo klausimais susiję rodikliai

Bendrovė šiuo metu nėra nustačiusi konkrečių kiekybinių rodiklių, susijusių su inovacijomis, išskyrus, susijusį su tikslu kiekvienam departamentui įgyvendinti bent vieną inovatyvų sprendimą. Bendrovė planuoja ateityje, įgyvendinus pirmuosius inovacijų projektus ir sukaupus duomenis apie jų poveikį, nustatyti prioritetinius rodiklius, skirtus inovacijų vystymo pažangai vertinti.



ETAS rodiklių sąrašas

2 ETAS Bendroji atskleistina informacija		
Atskleidimo Reikalavimai		Puslapis
1. Ataskaitų rengimo pagrindas		
BP-1	Bendras tvarumo ataskaitų rengimo pagrindas	<u>4</u>
BP-2	Su ypatingomis aplinkybėmis susijusios informacijos atskleidimas	<u>4, 33, 45, 49, 50</u>
2. Valdymas		
GOV-1	Administracinių, valdymo ir priežiūros organų vaidmuo	<u>6</u>
GOV-2	Įmonės administraciniam, valdymo ir priežiūros organams teikiama informacija ir jų sprendžiami tvarumo klausimai	<u>7</u>
GOV-3	Su tvarumu susijusių veiklos rezultatų integravimas į paskatų sistemas	<u>8</u>
GOV-4	Pareiškimas dėl tvarumo išsamaus patikrinimo	<u>8</u>
GOV-5	Tvarumo atskaitomybės rizikos valdymas ir vidaus kontrolė	<u>9</u>
3. Strategija		
SBM-1	Strategija, verslo modelis ir vertės grandinė	<u>10</u>
SBM-2	Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės	<u>12</u>
SBM-3	Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	<u>14, 24, 30, 34</u>
4. Poveikio, rizikų ir galimybių valdymas		
4.1 Informacijos apie reikšmingumo vertinimo procesą atskleidimas		
IRO-1	Reikšmingo poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas	<u>18, 20</u>
IRO-2	ETAS atskleidimo reikalavimai, įtraukti į įmonės tvarumo ataskaitą	<u>22</u>
4.2 Minimalus atskleidimo reikalavimas, taikomas informacijai apie politiką ir veiksmus		
MDR-P	Priimta reikšmingų tvarumo klausimų valdymo politika	<u>24, 30, 34, 53, 58, 60</u>
MDR-A	Su reikšmingais tvarumo klausimais susiję veiksmai ir ištekliai	<u>25, 31, 35, 56, 58, 60</u>

Atskleidimo Reikalavimai		Puslapis
5. Rodikliai ir uždaviniai		
MDR-M	Su reikšmingais tvarumo klausimais susiję rodikliai	<u>26, 36, 59, 61</u>
MDR-T	Politikos ir veiksmų veiksmingumo stebėjimas pagal uždavinius	<u>25, 32, 35, 56, 59, 61</u>
Aplinkosaugos temos		
E1 ETAS Klimato kaita		
Valdymas		
E1 GOV-3	Su tvarumu susijusių veiklos rezultatų integravimas į paskatų sistema	<u>8</u>
Strategija		
E1-1	Pertvarkos planas klimato kaitai švelninti	<u>24</u>
E1 SBM-3	Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	<u>20</u>
Poveikio, rizikų ir galimybių valdymas		
E1 IRO-1	Reikšmingo su klimatu susijusio poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas	<u>20</u>
E1-2	Su klimato kaitos švelninimu ir prisitaikymu prie jos susijusi politika	<u>24</u>
E1-3	Su klimato kaitos politika susiję veiksmai ir ištekliai	<u>25</u>
Rodikliai ir uždaviniai		
E1-4	Su klimato kaitos švelninimu ir prisitaikymu prie jos susiję uždaviniai	<u>25</u>
E1-5	Energijos suvartojimas ir jos rūšių derinys	<u>26</u>
E1-6	Bendri išmesti 1, 2 ir 3 lygių ŠESD kiekiai ir visas išmestas ŠESD kiekis	<u>27</u>
E1-7	ŠESD absorbavimas ir ŠESD kiekio mažinimo projektai, finansuojami anglies dioksido kreditais	<u>29</u>
E1-8	Anglies dioksido įsikainojimas	<u>29</u>

ETAS rodiklių sąrašas

Atskleidimo Reikalavimai		Puslapis
E2 ETAS Tarša		
Poveikio, rizikų ir galimybių valdymas		
E2 IRO-1	Reikšmingo su tarša susijusio poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas	<u>18</u>
E2-1	Su tarša susijusi politika	<u>30</u>
E2-2	Su tarša susiję veiksmai ir ištekliai	<u>31</u>
Rodikliai ir uždaviniai		
E2-3	Su tarša susiję uždaviniai	<u>32</u>
E2-4	Oro, vandens ir dirvožemio tarša	<u>32</u>
E4 ETAS Biologinė įvairovė ir ekosistemos		
BP-2	Su ypatingomis aplinkybėmis susijusios informacijos atskleidimas	<u>33</u>
E5 ETAS Išteklių naudojimas ir žiedinė ekonomika		
Poveikio, rizikų ir galimybių valdymas		
E5 IRO-1	Reikšmingo su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susijusio poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas	<u>18</u>
E5-1	Su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susijusi politika	<u>34</u>
E5-2	Su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susiję veiksmai ir ištekliai	<u>35</u>
Rodikliai ir uždaviniai		
E5-3	Su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susiję uždaviniai	<u>35</u>
E5-4	Išteklių įvediniai	<u>36</u>
E5-5	Išteklių išvediniai	<u>36</u>

Atskleidimo Reikalavimai		Puslapis
Socialinės temos		
S1 ETAS Sava darbo jėga		
BP-2	Su ypatingomis aplinkybėmis susijusios informacijos atskleidimas	<u>45</u>
S2 ETAS Vertės grandinės darbuotojai		
BP-2	Su ypatingomis aplinkybėmis susijusios informacijos atskleidimas	<u>49</u>
S3 ETAS Paveikiamos bendruomenės		
BP-2	Su ypatingomis aplinkybėmis susijusios informacijos atskleidimas	<u>50</u>
Valdysenos temos		
G1 ETAS Verslo etika		
Valdymas		
G1 GOV-1	Administracinių, priežiūros ir valdymo organų vaidmuo	<u>7</u>
Poveikio, rizikų ir galimybių valdymas		
G1 IRO-1	Reikšmingo poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas	<u>18</u>
G1-1	Įmonės kultūra ir verslo etikos politika	<u>53</u>
G1-2	Santykių su tiekėjais valdymas	<u>54</u>
G1-3	Korupcijos ir kyšininkavimo prevencija ir aptikimas	<u>55</u>
Rodikliai ir uždaviniai		
G1-4	Patvirtinti korupcijos ar kyšininkavimo incidentai	<u>56</u>
G1-6	Mokėjimo praktika	<u>56</u>

ETAS duomenų vienetų, kurių reikalaujama pagal kitus ES teisės aktus, sąrašas

Horizontaliųjų standartų ir teminių standartų duomenų vienetų, kurių reikalaujama pagal kitus ES teisės aktus, sąrašas

Šis priedėlis yra neatskiriamas ETAS standarto antros dalies (2 ETAS) priedas. Toliau pateikiamoje lentelėje nurodyti 2 ETAS ir teminių ETAS duomenų vienetai, kurių reikalaujama pagal kitus ES teisės aktus.

Atskleidimo reikalavimas ir susijęs duomenų vienetas	Nuoroda į TFIAR	Nuoroda į 3 ramstį	Nuoroda į Lyginamųjų indeksų reglamentą	Nuoroda į ES klimato teisės aktą	Puslapis
2 ETAS GOV-1 Lyčių pusiausvyra valdyboje 21 straipsnio d punktas	1 priedo 1 lentelės 13 rodiklis		Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020 / 1816 II priedas		<u>6</u>
2 ETAS GOV-1 Nepriklausomų valdybos narių dalis procentais 21 straipsnio e punktas			Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020 / 1816 II priedas		<u>6</u>
2 ETAS GOV-4 Pareiškimas dėl išsamaus patikrinimo 30 straipsnis	1 priedo 3 lentelės 10 rodiklis				<u>8</u>
2 ETAS SBM-1 Dalyvavimas veikloje, susijusioje su iškastiniu kuru 40 straipsnio d punkto i papunktis	1 priedo 1 lentelės 4 rodiklis	Reglamento (ES) Nr. 575/2013 449a straipsnis; Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) 2022/2453 1 lentelė: Kokybinė informacija apie aplinkosauginę riziką ir 2 lentelė: Kokybinė informacija apie socialinę riziką	Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020 / 1816 II priedas		<u>10</u>
2 ETAS SBM-1 Dalyvavimas veikloje, susijusioje su cheminių medžiagų gamyba 40 straipsnio d punkto ii papunktis	1 priedo 2 lentelės 9 rodiklis		Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020 / 1816 II priedas		<u>10</u>
2 ETAS SBM-1 Dalyvavimas veikloje, susijusioje su prieštarigai vertinamais ginklais 40 straipsnio d punkto iii papunktis	1 priedo 1 lentelės 14 rodiklis		Deleguotojo reglamento (ES) 2020 / 1818 12 straipsnio 1 dalis, Deleguotojo reglamento (ES) 2020 / 1816 II priedas		<u>10</u>

Atskleidimo reikalavimas ir susijęs duomenų vienetas	Nuoroda į TFIAR	Nuoroda į 3 ramstį	Nuoroda į Lyginamųjų indeksų reglamentą	Nuoroda į ES klimato teisės aktą	Puslapis
2 ETAS SBM-1 Dalyvavimas veikloje, susijusioje su tabako gamyba ir auginimu 40 straipsnio d punkto iv papunktis			Deleguotojo reglamento (ES) 2020 / 1818 12 straipsnio 1 dalis, Deleguotojo reglamento (ES) 2020 / 1816 II priedas		<u>10</u>
E1-1 ETAS Perėjimo prie neutralaus poveikio klimatui ekonomikos iki 2050 m. planas 14 straipsnis				Reglamento (ES) 2021 / 1119 2 straipsnio 1 dalis	<u>24</u>
E1-1 ETAS Įmonės, kurioms netaikomi su Paryžiaus susitarimu suderinti lyginamieji indeksai 16 straipsnio g punktas		449a straipsnisReglamentas (ES) Nr. 575 / 2013; Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) 2022 / 2453 1 šablonas: Bankinė knyga. Galimos su klimato kaita susijusios pertvarkos rizikos rodikliai. Pozicijų kredito kokybė pagal sektorius, išmetamųjų teršalų kiekį ir likutinį terminą	Deleguotojo reglamento (ES) 2020 / 1818 12 straipsnio 1 dalies d–g punktai ir 12 straipsnio 2 dalis		<u>24</u>
E1-4 ETAS Išmetamo ŠESD kiekio mažinimo uždaviniai	34 straipsnis 1 priedo 2 lentelės 4 rodiklis	449a straipsnisReglamentas (ES) Nr. 575 / 2013; Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) 2022 / 2453 3 šablonas: Bankinė knyga. Galimos su klimato kaita susijusios pertvarkos rizikos rodikliai. Suderinimo parametrai	Deleguotojo reglamento (ES) 2020 / 1818 6 straipsnis		<u>25</u>
E1-5 ETAS Iškastinių išteklių energijos suvartojimas, suskirstytas pagal šaltinius (tik didelį poveikį klimatui darantiems sektoriams) 38 straipsnis	1 priedo 1 lentelės 5 rodiklis ir 2 lentelės 5 rodiklis				<u>26</u>
E1-5 ETAS Energijos suvartojimas ir rūšių derinys 37 straipsnis	1 priedo 1 lentelės 5 rodiklis				<u>26</u>
E1-5 ETAS Su didelį poveikį klimatui darančių sektorių veikla susijęs energijos suvartojimo intensyvumas 40–43 straipsniai	1 priedo 1 lentelės 6 rodiklis				<u>26</u>

Atskleidimo reikalavimas ir susijęs duomenų vienetas	Nuoroda į TFIAR	Nuoroda į 3 ramstį	Nuoroda į Lyginamųjų indeksų reglamentą	Nuoroda į ES klimato teisės aktą	Puslapis
E1-6 ETAS Bendri 1, 2 ir 3 lygių ir visas išmestas ŠESD kiekis 44 straipsnis	1 priedo 1 lentelės 1 ir 2 rodikliai	449a straipsnis; Reglamentas (ES) Nr. 575 / 2013; Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) 2022 / 2453 1 šablonas: Bankinė knyga. Galimos su klimato kaita susijusios pertvarkos rizikos rodikliai. Pozicijų kredito kokybė pagal sektorius, išmetamųjų teršalų kiekį ir likutinį terminą	Deleguotojo reglamento (ES) 2020 / 1818 5 straipsnio 1 dalis, 6 straipsnis ir 8 straipsnio 1 dalis		<u>27</u>
E1-6 ETAS Viso išmesto ŠESD kiekio energijos suvartojimo intensyvumas 53–55 straipsniai	1 priedo 1 lentelės 3 rodiklis	Reglamento (ES) Nr. 575 / 2013 449a straipsnis; Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) 2022 / 2453 3 šablonas: Bankinė knyga. Galimos su klimato kaita susijusios pertvarkos rizikos rodikliai. Suderinimo parametrai	Deleguotojo reglamento (ES) 2020 / 1818 8 straipsnio 1 dalis		<u>27</u>
E1-7 ETAS ŠESD absoronavimas ir anglies dioksido kreditai 56 straipsnis				Reglamento (ES) 2021 / 1119 2 straipsnio 1 dalis	<u>29</u>
E1-9 ETAS Lyginamojo portfelio pozicija su klimatu susijusios fizinės rizikos atžvilgiu 66 straipsnis			Deleguotojo reglamento (ES) 2020 / 1818 II priedas, Deleguotojo reglamento (ES) 2020 / 1816 II priedas		-
E1-9 ETAS Piniginių sumų suskirstymas pagal ūmią ir lėtinę fizinę riziką, 66 straipsnio a punktas E1-9 ETAS Varbaus turto, kuriam kyla reikšminga fizinė rizika, buvimo vietos nustatymas 66 straipsnio c punktas		Reglamento (ES) Nr. 575 / 2013 449a straipsnis; Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) 2022 / 2453 46 ir 47 straipsniai; 5 šablonas. Bankinė knyga. Galimos su klimato kaita susijusios fizinės rizikos rodikliai. Su fizine rizika susijusios pozicijos.			-
E1-9 ETAS Įmonės nekilnojamojo turto balansinės vertės suskirstymas pagal energijos vartojimo efektyvumo klases; 67 straipsnio c punktas		Reglamento (ES) Nr. 575 / 2013 449a straipsnis; Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) 2022 / 2453 34 straipsnis; 2 šablonas. Bankinė knyga. Galimos su klimato kaita susijusios pertvarkos rizikos rodikliai. Paskolos, užtikrintos nekilnojamojo turto. Užtikrinimo priemonės energijos vartojimo efektyvumas			-

Atskleidimo reikalavimas ir susijęs duomenų vienetas	Nuoroda į TFIAR	Nuoroda į 3 ramstį	Nuoroda į Lyginamųjų indeksų reglamentą	Nuoroda į ES klimato teisės aktą	Puslapis
E1-9 ETAS Portfelio pozicijos mastas su klimatu susijusių galimybių atžvilgiu 69 straipsnis			Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020 / 1818 II priedas		-
E2-4 ETAS Kiekvieno į E-IPTR reglamento (Europos išleidžiamų ir perduodamų teršalų registro reglamento) II priedą įtraukto teršalo kiekis, išmestas į orą, vandenį ir dirvožemį, 28 straipsnis	1 priedo 1 lentelės 8 rodiklis, 1 priedo 2 lentelės 2 rodiklis, 1 priedo 2 lentelės 1 rodiklis, 1 priedo 2 lentelės 3 rodiklis				<u>32</u>
E3-1 ETAS Vandens ir jūrų ištekliai 9 straipsnis	1 priedo 2 lentelės 7 rodiklis				<i>Nereikšminga</i>
E3-1 ETAS Priimta politika 13 straipsnis	1 priedo 2 lentelės 8 rodiklis				<i>Nereikšminga</i>
E3-1 ETAS Tvarūs vandenynai ir jūros 14 straipsnis	1 priedo 2 lentelės 12 rodiklis				<i>Nereikšminga</i>
E3-4 ETAS Bendras apytakinio vandens ir pakartotinai panaudoto vandens kiekis 28 straipsnio c punktas	1 priedo 2 lentelės 6.2 rodiklis				<i>Nereikšminga</i>
E3-4 ETAS Bendras vandens suvartojimas (m3) pagal nuosavų operacijų grynąsias pajamas 29 straipsnis	1 priedo 2 lentelės 6,1 rodiklis				<i>Nereikšminga</i>
2 ETAS IRO 1 - E4 16 straipsnio a punkto i papunktis	1 priedo 1 lentelės 7 rodiklis				-
2 ETAS IRO 1 - E4 16 straipsnio b punktas	1 priedo 2 lentelės 10 rodiklis				-
2 ETAS IRO 1 - E4 16 straipsnio c punktas	1 priedo 2 lentelės 14 rodiklis				-
E4-2 ETAS Tvaraus žemės naudojimo ir (arba) žemės ūkio praktika ar politika 24 straipsnio b punktas	1 priedo 2 lentelės 11 rodiklis				-

Atskleidimo reikalavimas ir susijęs duomenų vienetas	Nuoroda į TFIAR	Nuoroda į 3 ramstį	Nuoroda į Lyginamųjų indeksų reglamentą	Nuoroda į ES klimato teisės aktą	Puslapis
E4-2 ETAS Tvaraus vandenynų ir (arba) jūrų naudojimo praktika ar politika 24 straipsnio c punktas	1 priedo 2 lentelės 12 rodiklis				-
E4-2 ETAS Politika, skirta miškų kirtimo klausimui spręsti 24 straipsnio d punktas	1 priedo 2 lentelės 15 rodiklis				-
E5-5 ETAS Neperdirbtos atliekos 37 straipsnio d punktas	1 priedo 2 lentelės 13 rodiklis				-
E5-5 ETAS Pavoingosios atliekos ir radioaktyviosios atliekos 39 straipsnis	1 priedo 1 lentelės 9 rodiklis				<u>36</u>
2 ETAS - SBM3 - S1 Su priverčiamuoju darbu susijusių incidentų rizika 14 straipsnio f punktas	I priedo 3 lentelės 13 rodiklis				-
2 ETAS - SBM3 - S1 Su vaikų darbu susijusių incidentų rizika 14 straipsnio g punktas	I priedo 3 lentelės 12 rodiklis				-
S1-1 ETAS Žmogaus teisių politikos įsipareigojimai 20 straipsnis	I priedo 3 lentelės 9 rodiklis ir 1 lentelės 11 rodiklis				-
S1-1 ETAS Išsamaus patikrinimo politika, taikytina į pagrindines Tarptautinės darbo organizacijos konvencijas Nr. 1–8 įtrauktiems aspektams 21 straipsnis			Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020 / 1816 II priedas		-
S1-1 ETAS Prekybos žmonėmis prevencijos procesai ir priemonės 22 straipsnis	I priedo 3 lentelės 11 rodiklis				-
S1-1 ETAS Nelaimingų atsitikimų darbe prevencijos politika arba valdymo sistema 23 straipsnis	I priedo 3 lentelės 1 rodiklis				-
S1-3 ETAS Skundų teikimo ir (arba) skundų nagrinėjimo mechanizmas 32 straipsnio c punktas	I priedo 3 lentelės 5 rodiklis				-

Atskleidimo reikalavimas ir susijęs duomenų vienetas	Nuoroda į TFIAR	Nuoroda į 3 ramstį	Nuoroda į Lyginamųjų indeksų reglamentą	Nuoroda į ES klimato teisės aktą	Puslapis
S1-14 ETAS Mirčių ir su darbu susijusių nelaimingų atsitikimų skaičius ir lygis 88 straipsnio b ir c punktai	I priedo 3 lentelės 2 rodiklis		Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020 / 1816 II priedas		-
S1-14 ETAS Dėl sužalojimų, nelaimingų atsitikimų, žūčių ar ligų prarastų darbo dienų skaičius 88 straipsnio e punktas	I priedo 3 lentelės 3 rodiklis				-
S1-16 ETAS Nekoreguotas moterų ir vyrų darbo užmokesčio skirtumas 97 straipsnio a punktas	I priedo 1 lentelės 12 rodiklis		Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020 / 1816 II priedas		-
S1-16 ETAS Per didelis vykdomojo direktoriaus darbo užmokesčio koeficientas 97 straipsnio b punktas	I priedo 3 lentelės 8 rodiklis				-
S1-17 ETAS Diskriminacijos atvejai 103 straipsnio a punktas	I priedo 3 lentelės 7 rodiklis				-
S1-17 ETAS JT verslo ir žmogaus teisių pagrindinių principų ir EBPO rekomendacijų nesilaikymas 104 straipsnio a punktas	I priedo 1 lentelės 10 rodiklis ir 3 lentelės 14 rodiklis		Deleguotojo reglamento (ES) 2020 / 1816 II priedas, Deleguotojo reglamento (ES) 2020 / 1818 12 straipsnio 1 dalis		-
2 ETAS - SBM3 - S2 Didelė vaikų darbo arba priverčiamojo darbo rizika vertės grandinėje 11 straipsnio b punktas	I priedo 3 lentelės 12 ir 13 rodikliai				-
S2-1 ETAS Žmogaus teisių politikos įsipareigojimai 17 straipsnis	I priedo 3 lentelės 9 rodiklis ir 1 lentelės 11 rodiklis				-
S2-1 ETAS Su vertės grandinės darbuotojais susijusi politika 18 straipsnis	1 priedo 3 lentelės 11 ir 4 rodikliai				-
S2-1 ETAS JT verslo ir žmogaus teisių pagrindinių principų ir EBPO rekomendacijų nesilaikymas 19 straipsnis	1 priedo 1 lentelės 10 rodiklis		Deleguotojo reglamento (ES) 2020 / 1816 II priedas, Deleguotojo reglamento (ES) 2020 / 1818 12 straipsnio 1 dalis		-

Atskleidimo reikalavimas ir susijęs duomenų vienetas	Nuoroda į TFIAR	Nuoroda į 3 ramstį	Nuoroda į Lyginamųjų indeksų reglamentą	Nuoroda į ES klimato teisės aktą	Puslapis
S2-1 ETAS Išsamaus patikrinimo politika, taikytina į pagrindines Tarptautinės darbo organizacijos konvencijas Nr. 1–8 įtrauktiems aspektams 19 straipsnis			Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020 / 1816 II priedas		-
S2-4 ETAS Problemos ir incidentai žmogaus teisių srityje, susiję su vertės grandinės pradine ir galutine grandimis 36 straipsnis	1 priedo 3 lentelės 14 rodiklis				-
S3-1 ETAS Žmogaus teisių politikos įsipareigojimai 16 straipsnis	1 priedo 3 lentelės 9 rodiklis ir 1 lentelės 11 rodiklis				-
S3-1 ETAS JT verslo ir žmogaus teisių pagrindinių principų, TDO principų ir EBPO rekomendacijų nesilaikymas 17 straipsnis	1 priedo 1 lentelės 10 rodiklis		Deleguotojo reglamento (ES) 2020 / 1816 II priedas, Deleguotojo reglamento (ES) 2020 / 1818 12 straipsnio 1 dalis		-
S3-4 ETAS Problemos ir incidentai žmogaus teisių srityje 36 straipsnis	1 priedo 3 lentelės 14 rodiklis				-
S4-1 ETAS Su vartotojais ir galutiniais naudotojais susijusi politika 16 straipsnis	1 priedo 3 lentelės 9 rodiklis ir 1 lentelės 11 rodiklis				Nereikšminga
S4-1 ETAS JT verslo ir žmogaus teisių pagrindinių principų ir EBPO rekomendacijų nesilaikymas 17 straipsnis	1 priedo 1 lentelės 10 rodiklis		Deleguotojo reglamento (ES) 2020 / 1816 II priedas, Deleguotojo reglamento (ES) 2020 / 1818 12 straipsnio 1 dalis		Nereikšminga
S4-4 ETAS Problemos ir incidentai žmogaus teisių srityje 35 straipsnis	1 priedo 3 lentelės 14 rodiklis				Nereikšminga
G1-1 ETAS Jungtinių Tautų konvencija prieš korupciją 10 straipsnio b punktas	1 priedo 3 lentelės 15 rodiklis				<u>53</u>
G1-1 ETAS Pranešėjų apsauga 10 straipsnio d punktas	1 priedo 3 lentelės 6 rodiklis				<u>53</u>
G1-4 ETAS Baudos už kovos su korupcija ir kovos su kyšininkavimu įstatymų pažeidimus 24 straipsnio a punktas	1 priedo 3 lentelės 17 rodiklis		Deleguotojo reglamento (ES) 2020 / 1816 II priedas		<u>56</u>
G1-4 ETAS Kovos su korupcija ir kovos su kyšininkavimu standartai 24 straipsnio b punktas	1 priedo 3 lentelės 16 rodiklis				<u>56</u>